

Selvitys sairaanhoitajien, työoloista, tyotyöhyvinvoinnista ja alan vetovoimaisuudesta

Nina Hahtela
vs. järjestöpäällikkö
Asiantuntija
terveyspolitiikka ja ammatin kehittäminen
sh (AMK), TtM

Tutkimuksen lähtökohdat ja tavoitteet

- Kyselyyn vastasi (n=2019) sairaanhoitajaa
- Aineisto kerättiin Sairaanhoitajaliiton Hyvän työpaikan kriteerit –kyselyllä. Kysely toteutettiin sähköisesti 3.-11.9.2012
- Tutkimuksen virhemarginaali on enimmillään 1,96 % suuntaansa
- Tutkitut aiheet käsittelivät organisaation käytäntöjä, johtajuutta, työn palkitsevuutta, asiantuntijuuden kehittymistä, hoidon laatua sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista
- Tutkimuksen tavoitteena oli saada käsitys sairaanhoitajien työoloista, työhyvinvoinnista sekä alan vetovoimasta





Yhteenveto ja johtopäätökset

- **26–35-vuotiaat ovat muita ikäryhmiä tyytymättömämpiä työelämään**
→ Y-sukupolvi haastaa terveydenhuollon johtamisen ja organisaation toimintamallit avoimesti eivätkä he ota asioita itsestäänselvyyksinä.
- **Kaikista vastaajista kolmasosa on tyytymättömiä**
Tässä tutkimuksessa todettiin, että työn imuun positiivisesti korreloivat tekijät liittyvät työn palkitsevuuteen, asiantuntijuuden kehittämismahdollisuuksiin ja osallistavaan johtamiseen. Asia on otettava vakavasti tai alan vaihtohalut kiihtyvät.
- **Täydennyskoulutuksen puute lisää tyytymättömyyttä** – vastaajista 13 % ei ollut vuonna 2011 yhtään päivää lakisääteisessä täydennyskoulutuksessa, 24 % oli ollut täydennyskoulutuksessa vain 1-2 päivää.
- **Sairaanhoitajat tykkäävät työstään ja haluavat tehdä työnsä hyvin.**
Vetovoimaa syövät tekijät on poistettava tai terveydenhuoltoon ei saada alasta kiinnostuneita ja alalla pysyviä ammattilaisia.



Otosrakenne / taustatiedot

- Vastauksia tuli kaikista sairaanhoitopiireistä
- 96 % naisia ja 4 % miehiä
- 83 % vastaajista kunnan, kuntaliiton tai kuntayhtymän palveluksessa
- Vastaajista erikoissairaanhoidossa toimi 46 % ja perusterveydenhuollossa 30 %

Onnistuneen työnteon edellytykset 1/3

Korrelaatiot muuttuun: Pystymme tekemään työmme hyvin	Korrelaatiokerroin	P-arvo
Työn palkitsevuus (kokonaistulos)	0,7	0,00
Korkeatasoinen hoidon laatu (kokonaistulos)	0,66	0,00
Toimivat käytännöt (kokonaistulos)	0,59	0,00
Asiantuntijuuden kehittyminen (kokonaistulos)	0,59	0,00
Osallistava johtaminen (kokonaistulos)	0,56	0,00
Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen (kokonaistulos)	0,54	0,00

Onnistuneen työnteon edellytykset 2/3

Vahvat korrelaatiot muuttujaan: Pystymme tekemään työmme hyvin

	Korrelaatiokerroin	P-value
- koemme, että työtämme kunnioitetaan koska se on merkityksellistä ja vastuullista	0,69	0,00
- koemme työn imua (tarmokkuutta, omistautumista ja työhön uppoutumista)	0,66	0,00
- työmme on mielekästä, vaikka olemmekin välillä stressaantuneita ja väsyneitä	0,57	0,00
- henkilöstömäärä ja -ammattirakenne vastaavat työn vaativuutta	0,57	0,00
- henkilöstön osaaminen vastaa työn vaativuutta	0,57	0,00
- kaikilla on mahdollisuus suunnitelmallisesti kehittää osaamistaan	0,56	0,00
- pystymme tekemään työt suunnitellulla työajalla	0,55	0,00
- perehdytys on suunnitelmallista ja kattavaa	0,53	0,00
- työt on jaettu ammattinimikkeen ja yksilön osaamisen perusteella	0,53	0,00
- työhyvinvointia tukeva toiminta on suunnitelmallista	0,52	0,00
- huomioimme potilasturvallisuuden hoidon suunnittelussa ja toteutuksessa	0,52	0,00
- ongelmatilanteisiin puututaan nopeasti	0,51	0,00
- työntekijöitä kannustetaan ottamaan osaa päätöksentekoon	0,5	0,00

Onnistuneen työnteon edellytykset 3/3

5 heikointa korrelaatiota muuttuun: Pystymme tekemään työmme hyvin

	Korrelaatiokerroin	P-value
- palkka nousee tehtävien vaativuuden kasvaessa	0,38	0,00
- kehityskeskusteluihin valmistaudutaan ja ne käydään säännöllisesti kaikkien kanssa	0,38	0,00
- mahdollistetaan opinto-, vuorottelu- ja sapattivapaalle sekä osa-aikaeläkkeelle siirtyminen	0,38	0,00
- tuetaan myös isiä käyttämään perhevapaita	0,33	0,00
- saamme tarvittaessa työnohjausta	0,32	0,00



Työn imuun vaikuttavat tekijät 1/3

Korrelaatiot muuttujaan: Koemme työn imua

	Korrelaatiokerroin	P-value
Työn palkitsevuus B (kokonaistulos)	0,79	0,00
Asiantuntijuuden kehittyminen (kokonaistulos)	0,65	0,00
Korkeatasoinen hoidon laatu (kokonaistulos)	0,65	0,00
Toimivat käytännöt (kokonaistulos)	0,64	0,00
Osallistava johtaminen (kokonaistulos)	0,63	0,00
Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen (kokonaistulos)	0,54	0,00

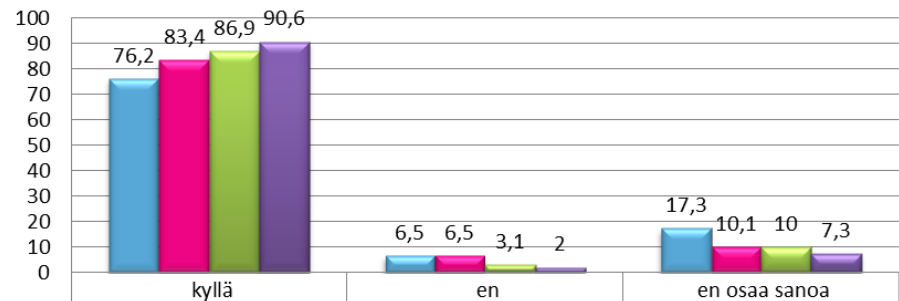
Työn imuun vaikuttavat tekijät 2/3

Vahvimmat korrelaatiot muuttujaan työnimu

	Korrelaatiokerroin	P-value
TYÖN PALKITSEVUUS koemme, että työtämme kunnioitetaan koska se on merkityksellistä ja vastuullista	0,75	0,00
TYÖN PALKITSEVUUS työmme on mielekästä, vaikka olemmekin välillä stressaantuneita ja väsyneitä	0,74	0,00
TYÖN PALKITSEVUUS pystymme tekemään työmme hyvin	0,66	0,00
ASiantuntijuuden kehittäminen kaikilla on mahdollisuus suunnitelmallisesti kehittää osaamistaan	0,61	0,00
OSALLISTAVA JOHTAMINEN työntekijöitä kannustetaan ottamaan osaa päätöksentekoon	0,59	0,00
OSALLISTAVA JOHTAMINEN ongelmatilanteisiin puututaan nopeasti	0,59	0,00
TOIMIVAT KÄYTÄNNÖT työhyvinvointia tukeva toiminta on suunnitelmallista	0,58	0,00
OSALLISTAVA JOHTAMINEN noudatetaan johdonmukaisia sääntöjä, samat säännöt kaikille ja kaikkina aikoina	0,58	0,00
OSALLISTAVA JOHTAMINEN esimies tukee työskentelytapojen uudistamista	0,57	0,00
OSALLISTAVA JOHTAMINEN työntekijöiden ja esimiehen välillä on avoimet ja luottamukselliset suhteet	0,57	0,00

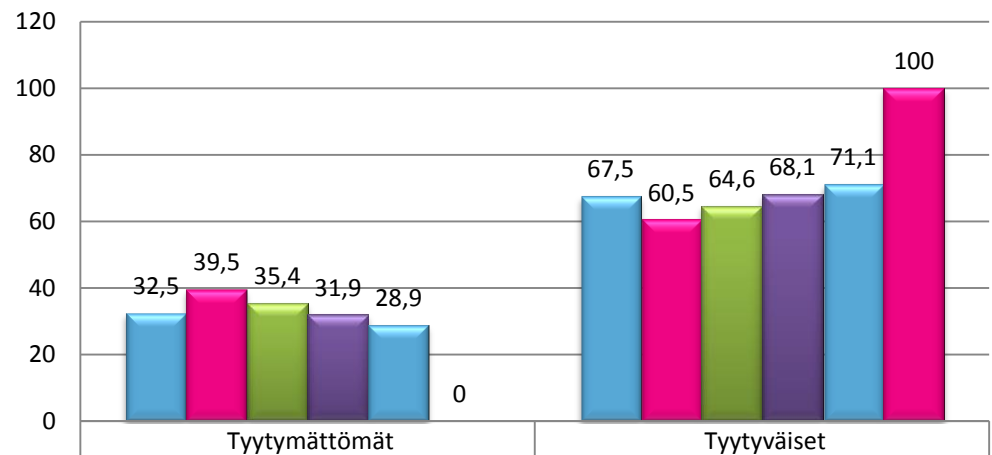
Ammattiylpeyden yhteys täydennyskoulutukseen

Haluaisimme vielä tietää, tunnetko ylpeyttä sairaanhoitajan ammatistasi?



	kyllä	en	en osaa sanoa
■ Täydennyskoulutuspäivät: ei yhtään päivää (N=307)	76,2	6,5	17,3
■ Täydennyskoulutuspäivät: 1-2 päivää (N=586)	83,4	6,5	10,1
■ Täydennyskoulutuspäivät: 3-4 päivää (N=582)	86,9	3,1	10
■ Täydennyskoulutuspäivät: 5 päivää tai enemmän (N=929)	90,6	2	7,3

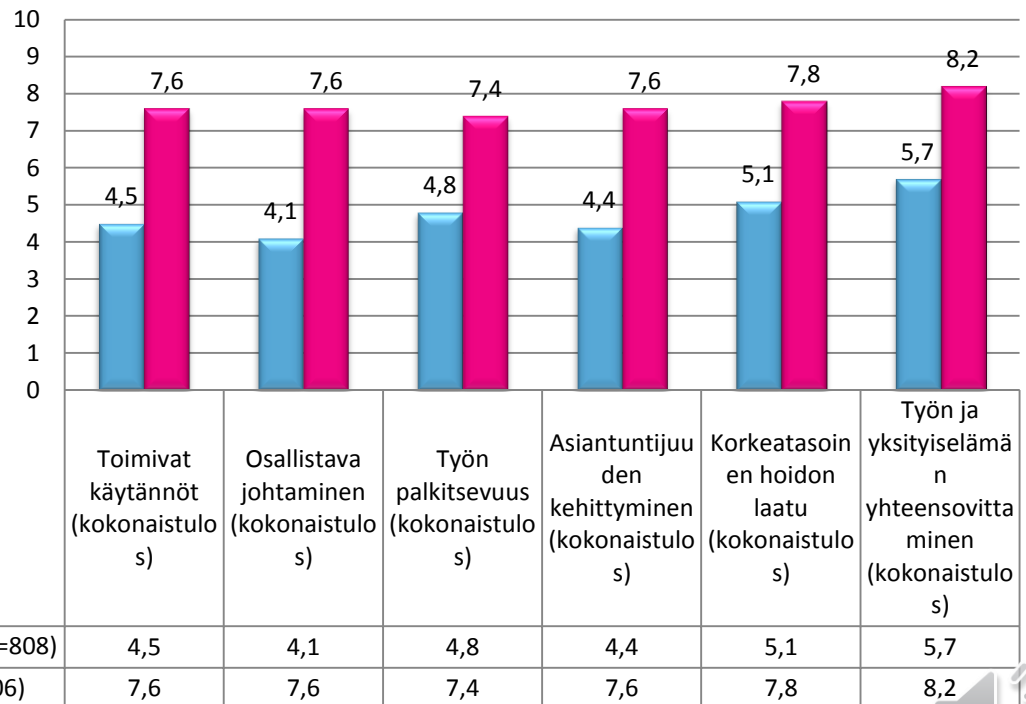
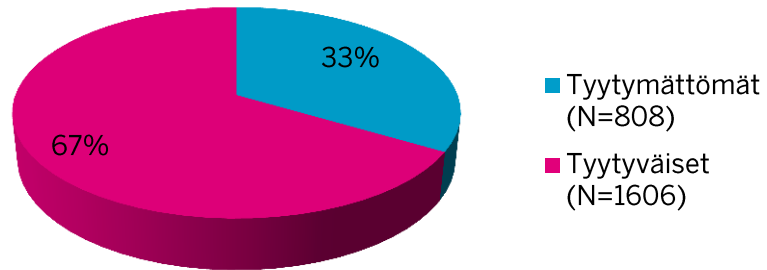
Tyytyväisyys ikäryhmittäin



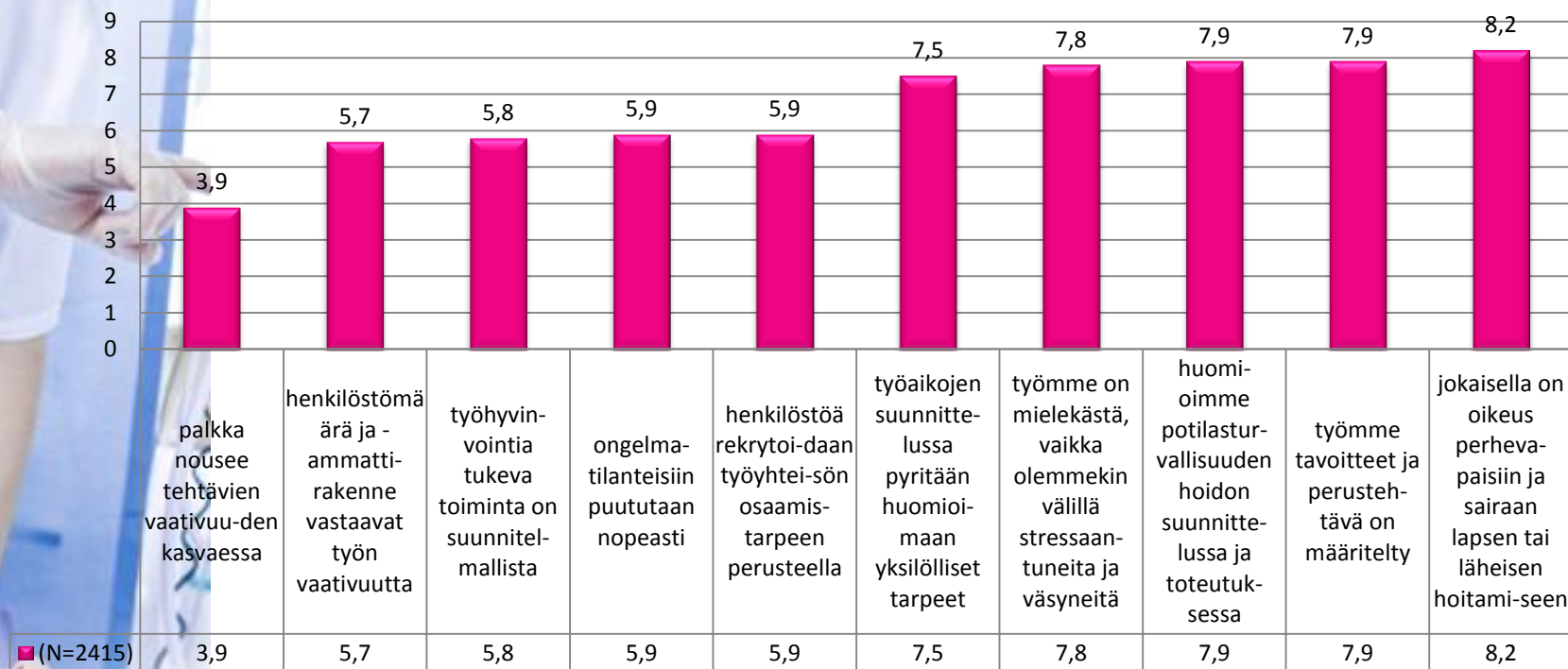
	Tyytymättömät	Tyytyväiset
■ Ikä: 25 vuotta tai alle (N=80)	32,5	67,5
■ Ikä: 26-35 vuotta (N=365)	39,5	60,5
■ Ikä: 36-45 vuotta (N=647)	35,4	64,6
■ Ikä: 46-55 vuotta (N=921)	31,9	68,1
■ Ikä: 56-64 vuotta (N=381)	28,9	71,1
■ Ikä: yli 64 vuotta (N=8)	0	100



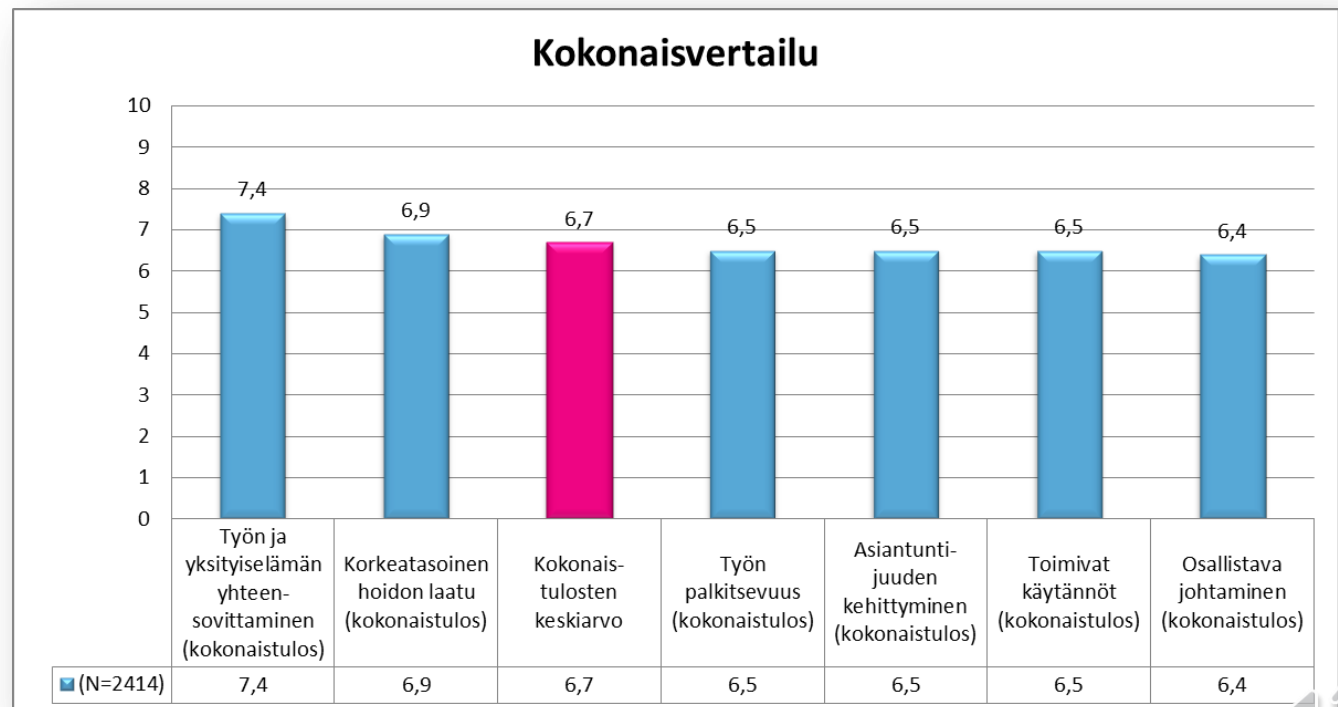
Klusterointi



5 heikointa ja 5 parasta osa-aluetta

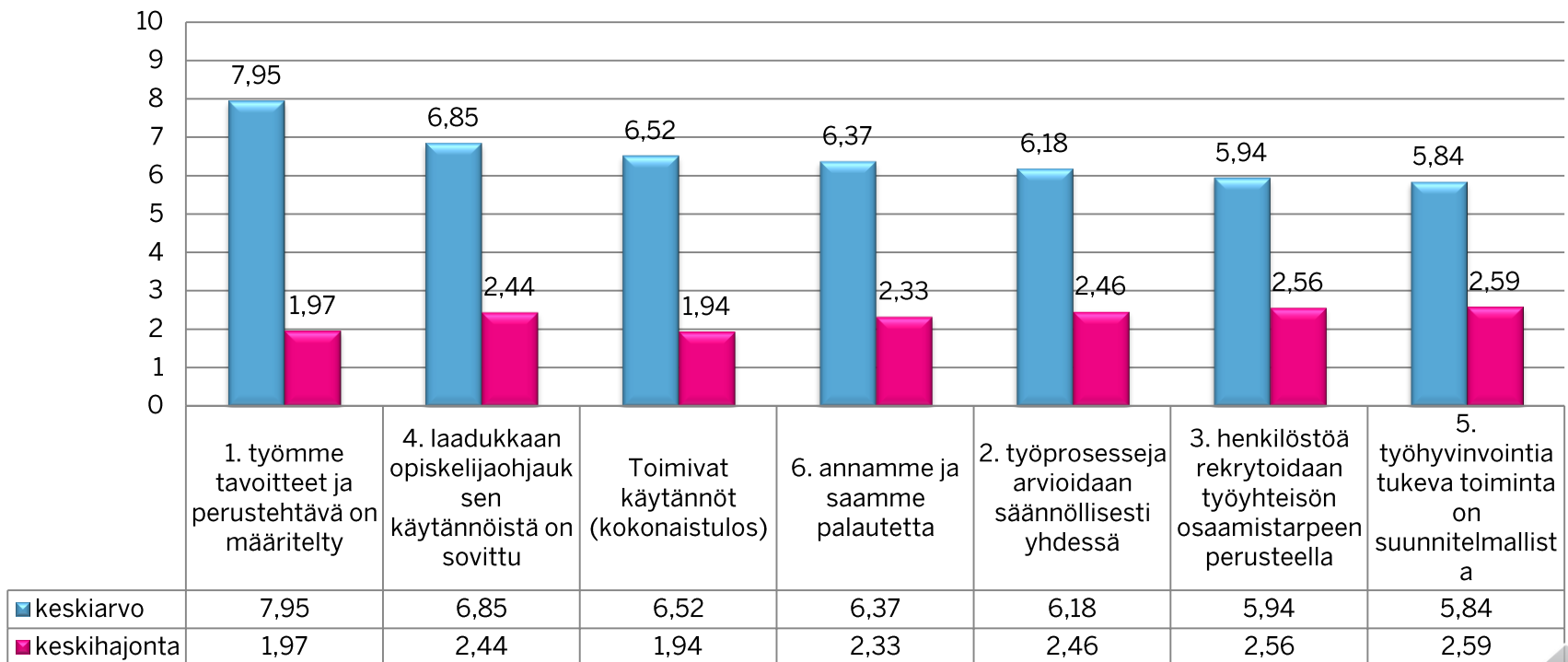


Kokonaistulosten vertailu



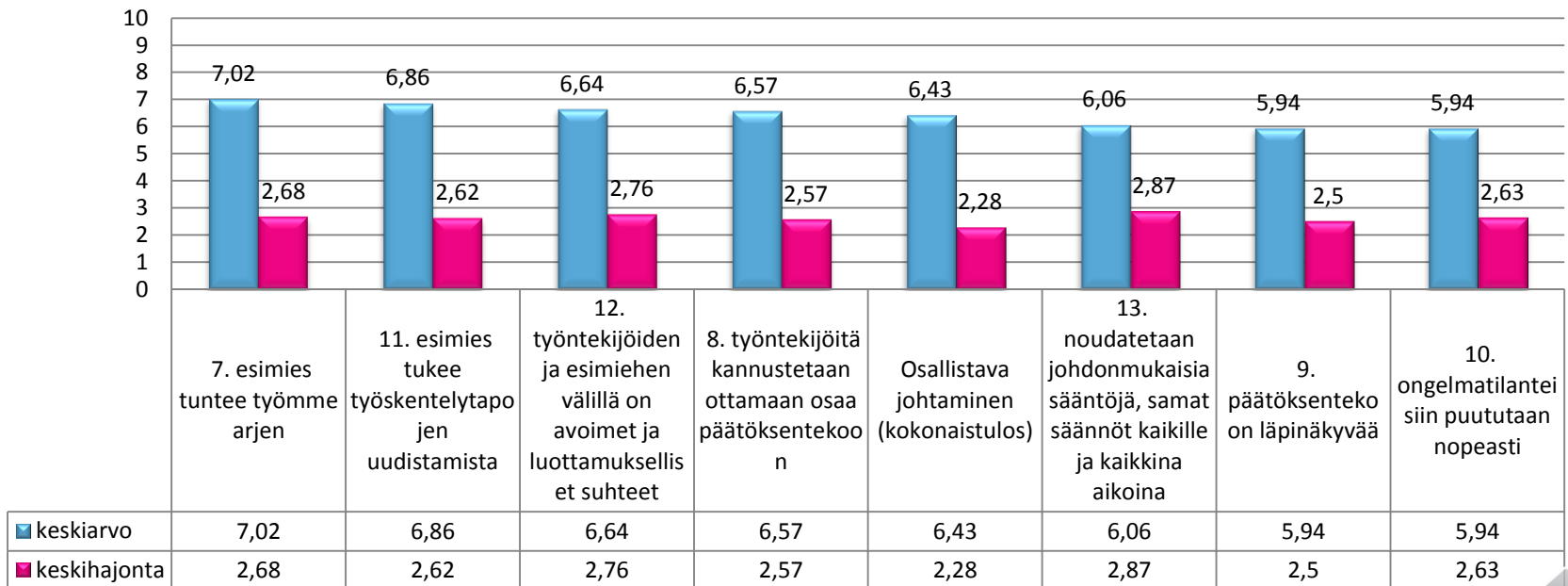
Deskriptiivinen statistiikka

Toimivat käytännöt



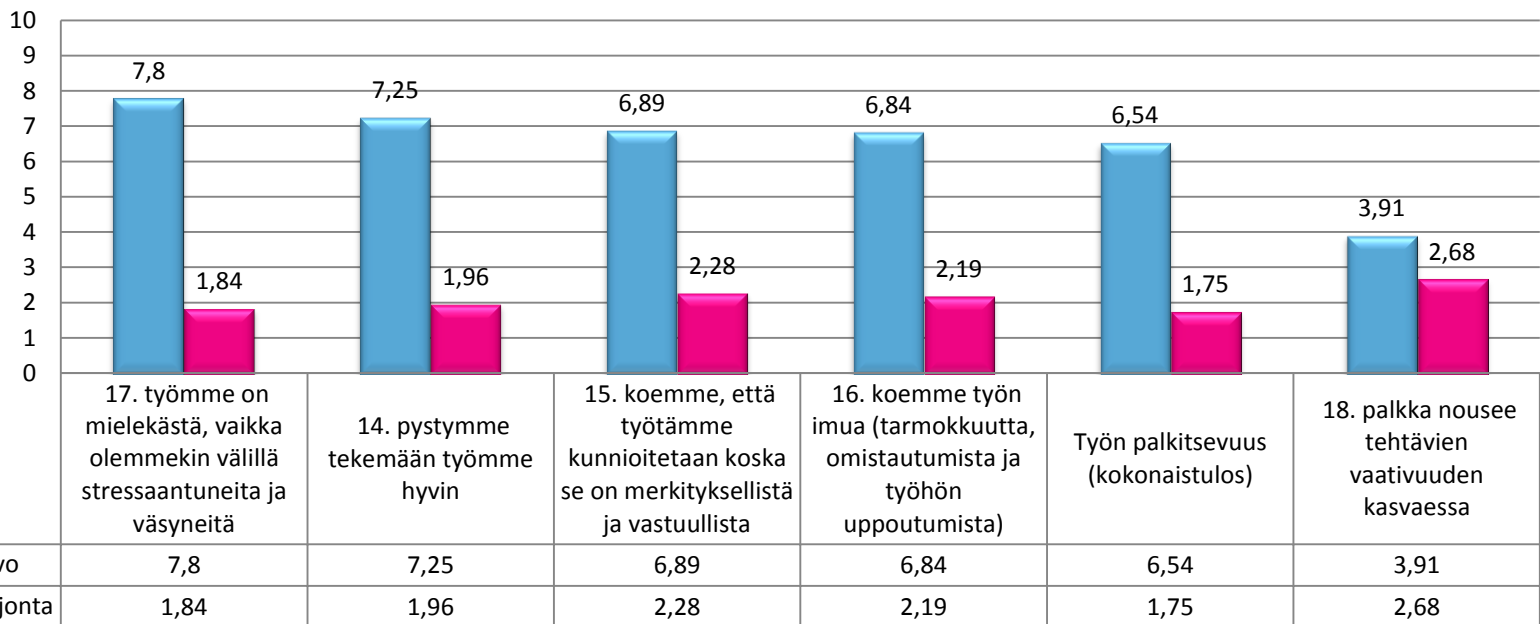
Deskriptiivinen statistiikka

Osallistava johtaminen



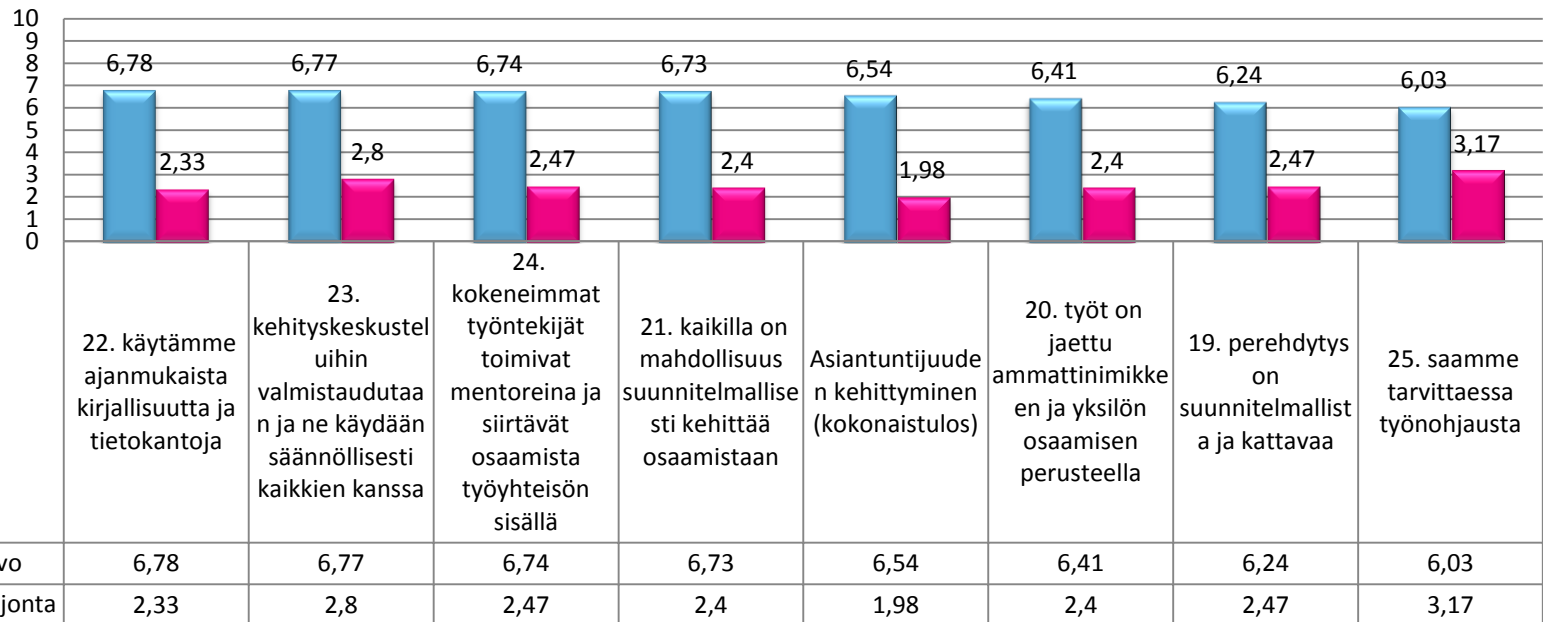
Deskriptiivinen statistiikka

Työn palkitsevuus



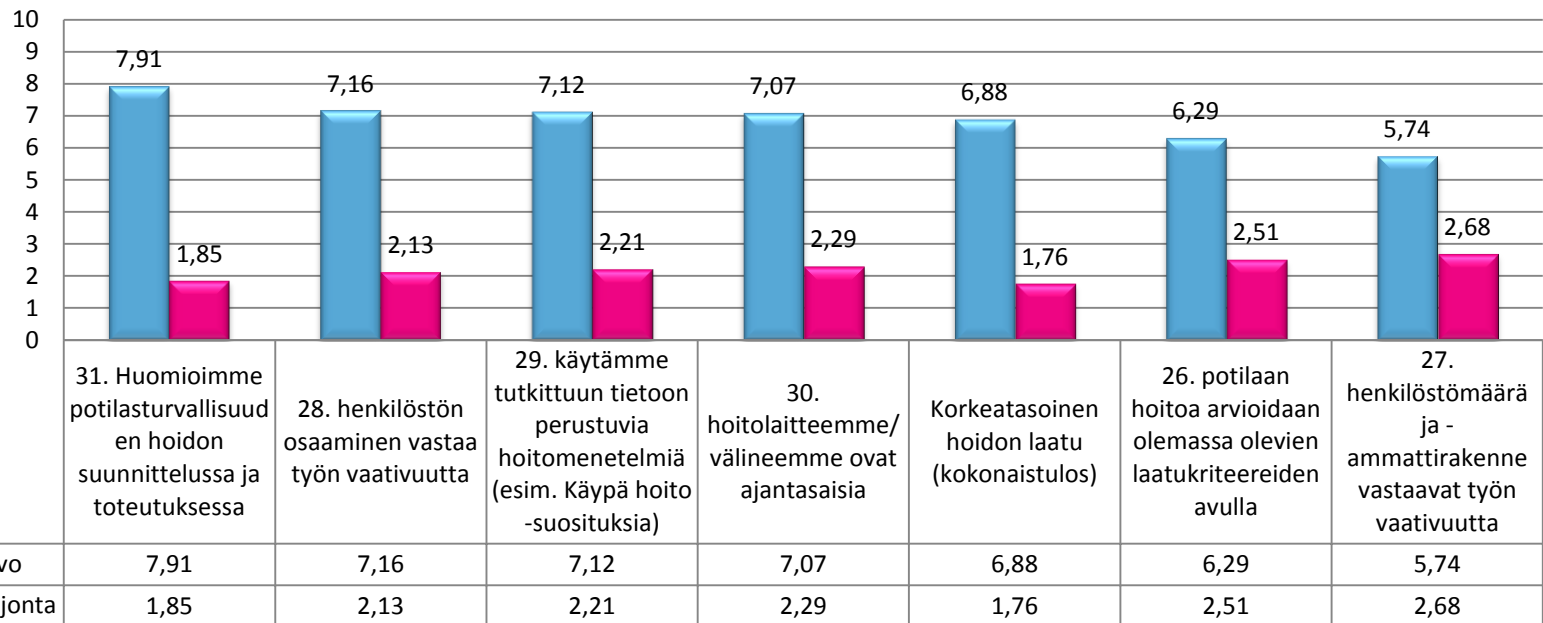
Deskriptiivinen statistiikka

Asiantuntijuuden kehittyminen



Deskriptiivinen statistiikka

Korkeatasoinen hoidon laatu



Deskriptiivinen statistiikka

Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen

