

## Hyvän työpaikan kriteerit© kyselyn tulokset 2012

Sairaanhoitajaliiton selvitys 2012 sairaanhoitajien työoloista, työhyvinvoinnista sekä alan vetovoimaisuudesta paljastaa nuorten sairaanhoitajien tyytymättömyyden työoloihin. Eniten tyytymättömyyttä herättää palkkaus, johtaminen, henkilöstömäärä sekä työhyvinvoinnin suunnitelmallisuuden puute.

Nuoret sairaanhoitajat vaativat hyvää johtamista

Sairaanhoitajaliiton selvityksestä käy ilmi, että 26–35-vuotiaat sairaanhoitajat ovat muita ikäryhmiä tyytymättömämpiä työelämäänsä. Y-sukupolvi haastaa terveydenhuollon johtamisen ja työelämän toimintamallit eivätkä he suostu ottamaan asioita itsestäänselvyksinä. Muutokset terveydenhuollon toimintatavoissa ovat tunnetusti hitaita, mutta houkutelakseen ja pitääkseen alalla myös nuorempia ikäpolvia, on työnantajien huomioitava nuorten viestit, sillä samaan aikaan kolmasosa sairaanhoitajista on jäämässä eläkkeelle.

Sairaanhoitajat harkitsevat usein työpaikan ja jopa alan vaihtoa

Tyytymättömyys ei toisaalta koske pelkästään nuoria aikuisia vaan on suurempi ongelma. Kaikista vastaajista kolmasosa kuului tyytymättömien ryhmään. Aikaisemmat tutkimukset ovat antaneet samansuuntaisia tuloksia. Kansainvälisessä RN4CAST – tutkimuksessa jopa 49 prosenttia suomalaisista sairaanhoitajista ilmoitti harkitsevansa työpaikan vaihtoa. Työn palkitsevuudella, mahdollisuudella ammattitaidon kehittämiseen ja osallistavalla johtamisella oli Sairaanhoitajaliiton selvityksen mukaan positiivinen vaikutus työnimiuun. Alan vetovoimaa syövät asiat on saatava kuntoon tai terveydenhuolto menettää ammattitaitoista työvoimaa muille aloille. Työvoiman hukkaamiseen ei työnantajilla luulisi olevan varaa. Uuden työntekijän palkkaaminen on aina kallista.

Huonot työolot heikentävät potilasturvallisuutta

Vahva tutkimusnäyttö osoittaa, että sairaanhoitajien työoloilla on vaikutusta myös potilastytyväisyyteen, hoitotyön laatuun ja potilasturvallisuuteen. Tutkimustiedon valossa työolojen kehittäminen tulisi olla päätöksenteossa keskeisellä sijalla.

Tyytymättömyyttä lisää myös täydenniskoulutuksen puute. Terveydenhuollossa täydenniskoulutus on lakisääteistä. Kuitenkin 13 prosenttia vastaajista ilmoitti, ettei ollut edellisenä vuotena päivääkään täydenniskoulutuksessa ja 24 prosenttia ilmoitti osallistuneensa täydenniskoulutukseen vain 1-2 päivää.

Perusterveydenhuolto vaatii satsauksia

Työyhteisöinä kotihoito, kotisairaanhoito, kotipalvelu ja palveluasuminen saavat edelleen muita työyhteisöjä heikommat arvosanat työn palkitsevuudessa, asiantuntijuuden kehittämisessä, korkeatasoisessa hoidon laadussa sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamisessa. Näin oli myös kaksi vuotta sitten.

Selvityksen mukaan epäkohdista huolimatta sairaanhoitajat ovat ylpeitä ammatistaan, tykkäävät työstään ja haluavat tehdä työnsä mahdollisimman hyvin.

Sairaanhoitajaliitto selvittää jäsentensä käsitystä työoloista, työhyvinvoinnista sekä alan vetovoimasta kahden vuoden välein. Selvitys toteutetaan sähköisesti Hyvän työpaikan kriteerit – kyselyllä. Kyselyyn vastasi yli 2400 työssäkävää sairaanhoitajaa. Vastausten virhemarginaali on 0,96 suuntaansa.