

# Mitä sairaanhoitajille kuuluu

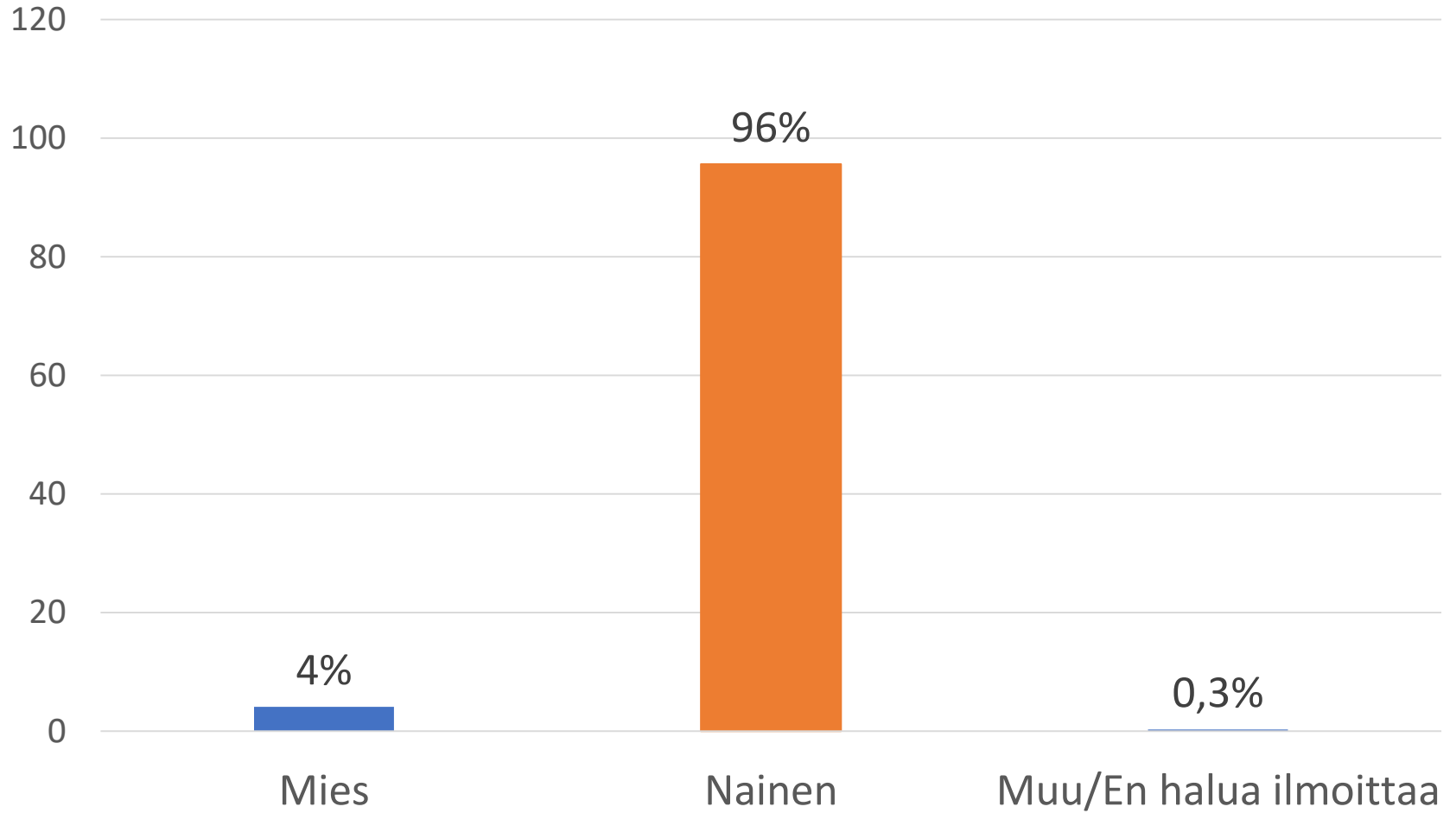
Sairaanhoitajaliitto  
6.11.2018

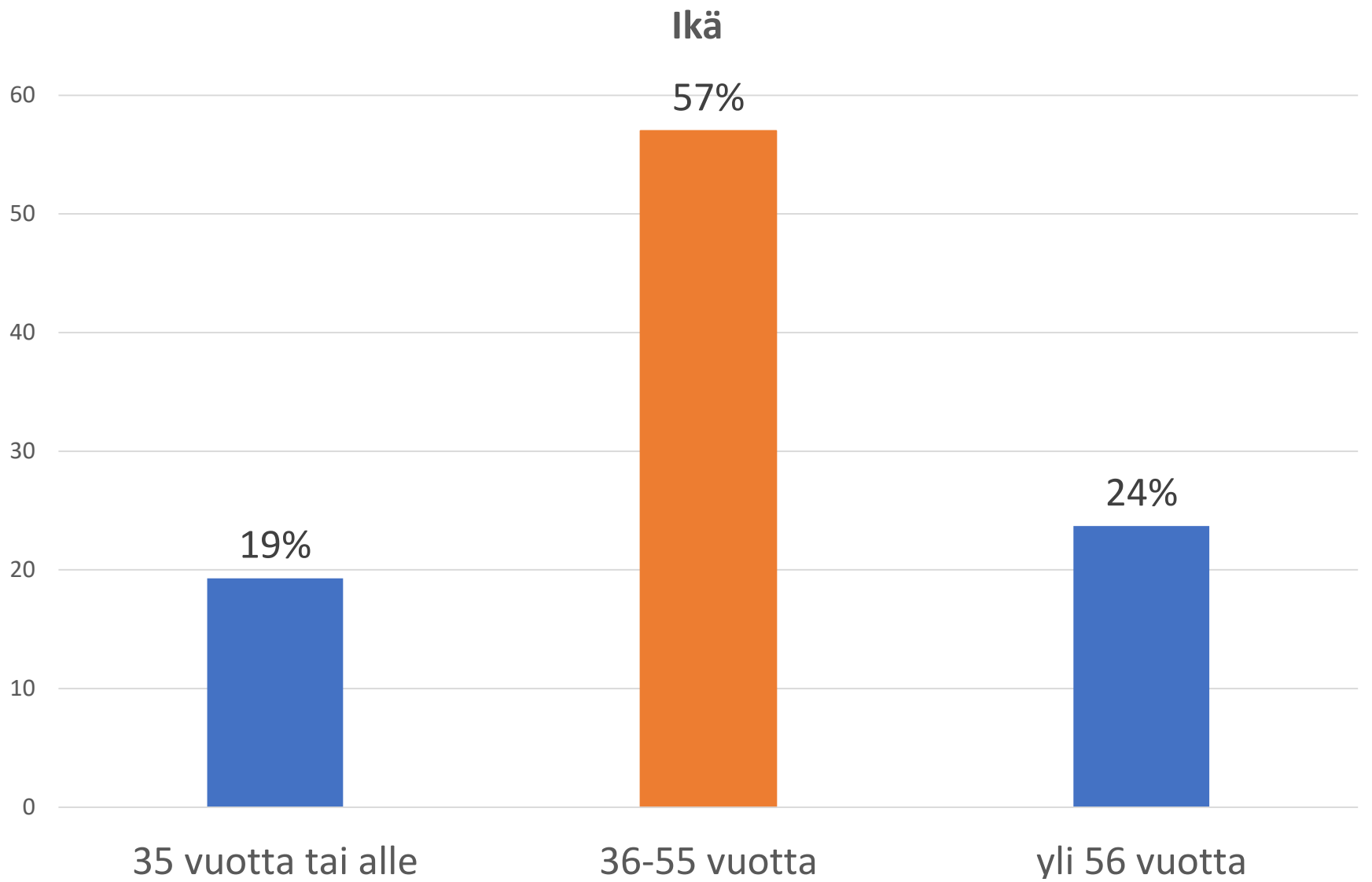
# Vastaajat

# Kyselyn toteutus

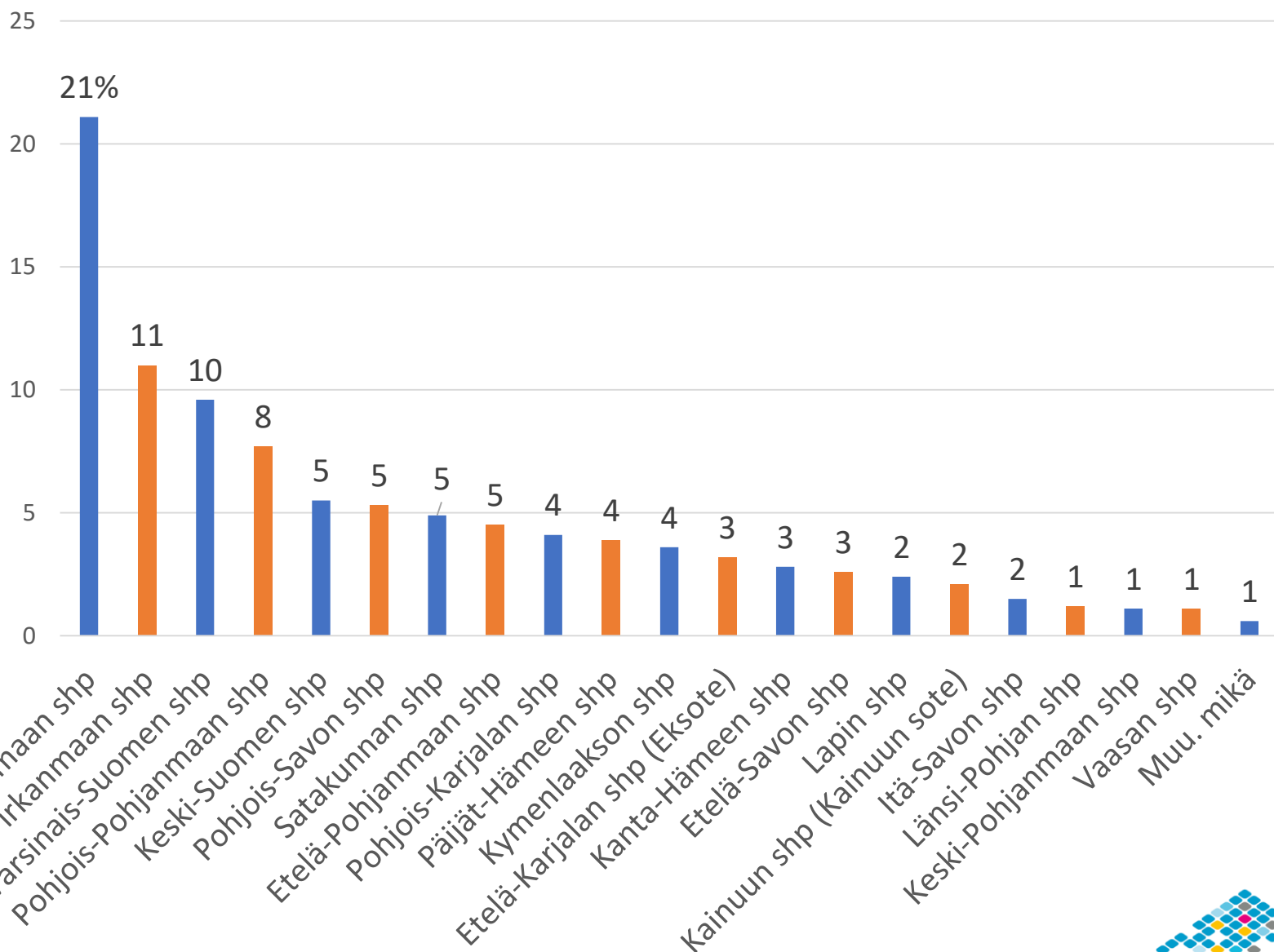
- Kysely lähetettiin noin 9000 sairaanhoitajaliiton jäsenelle sähköisesti syys-lokakuun 2018 vaihteessa
- Kyselyyn vastasi 2952 sairaanhoitajan, lähiesimiehen sekä keski – ja ylemmän johdon tehtävissä toimivaa henkilöä

## Sukupuoli

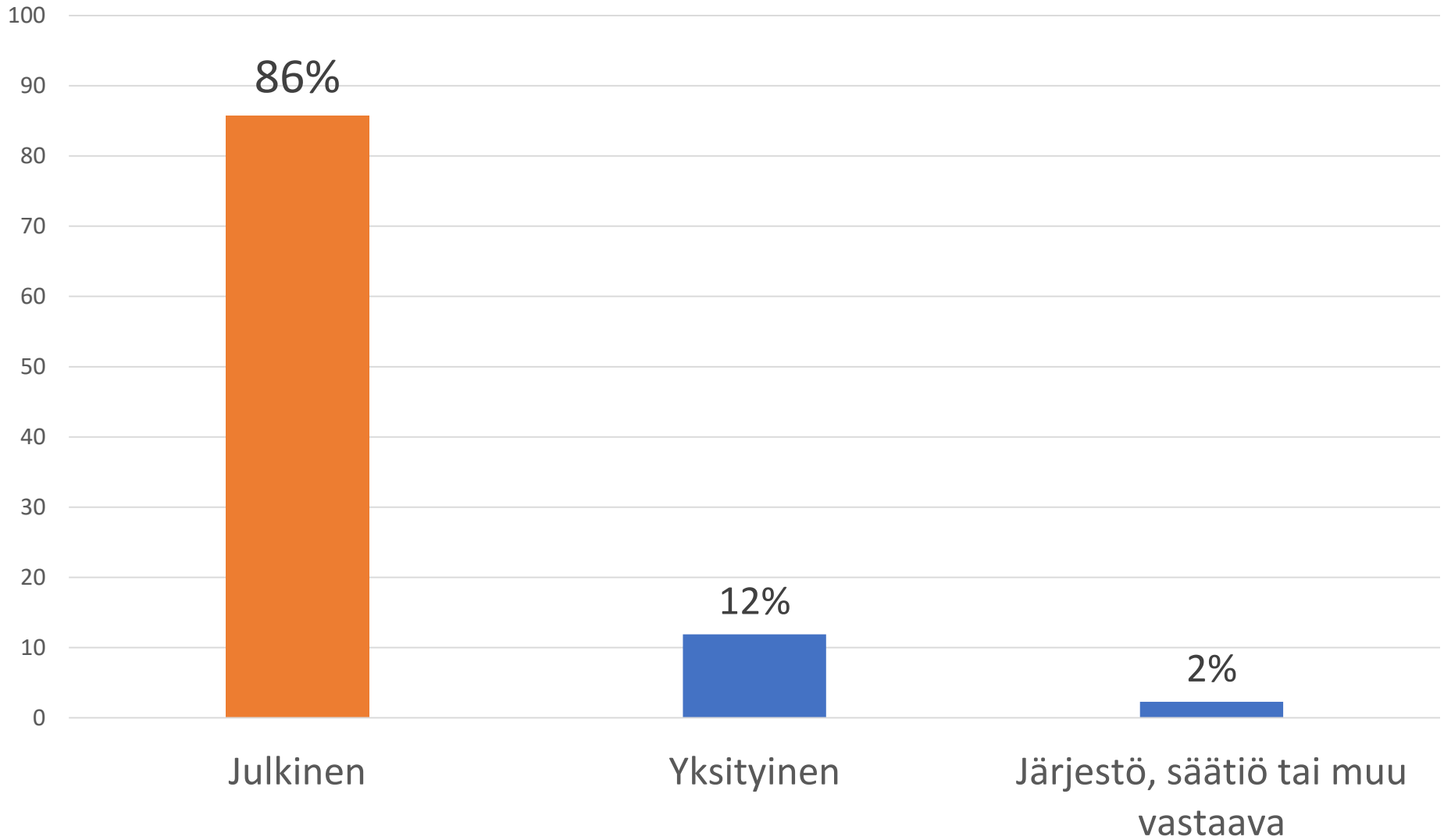




## Sairaanhoidopiiri, jonka alueella työpaikkasi sijaitsee



## Sektori

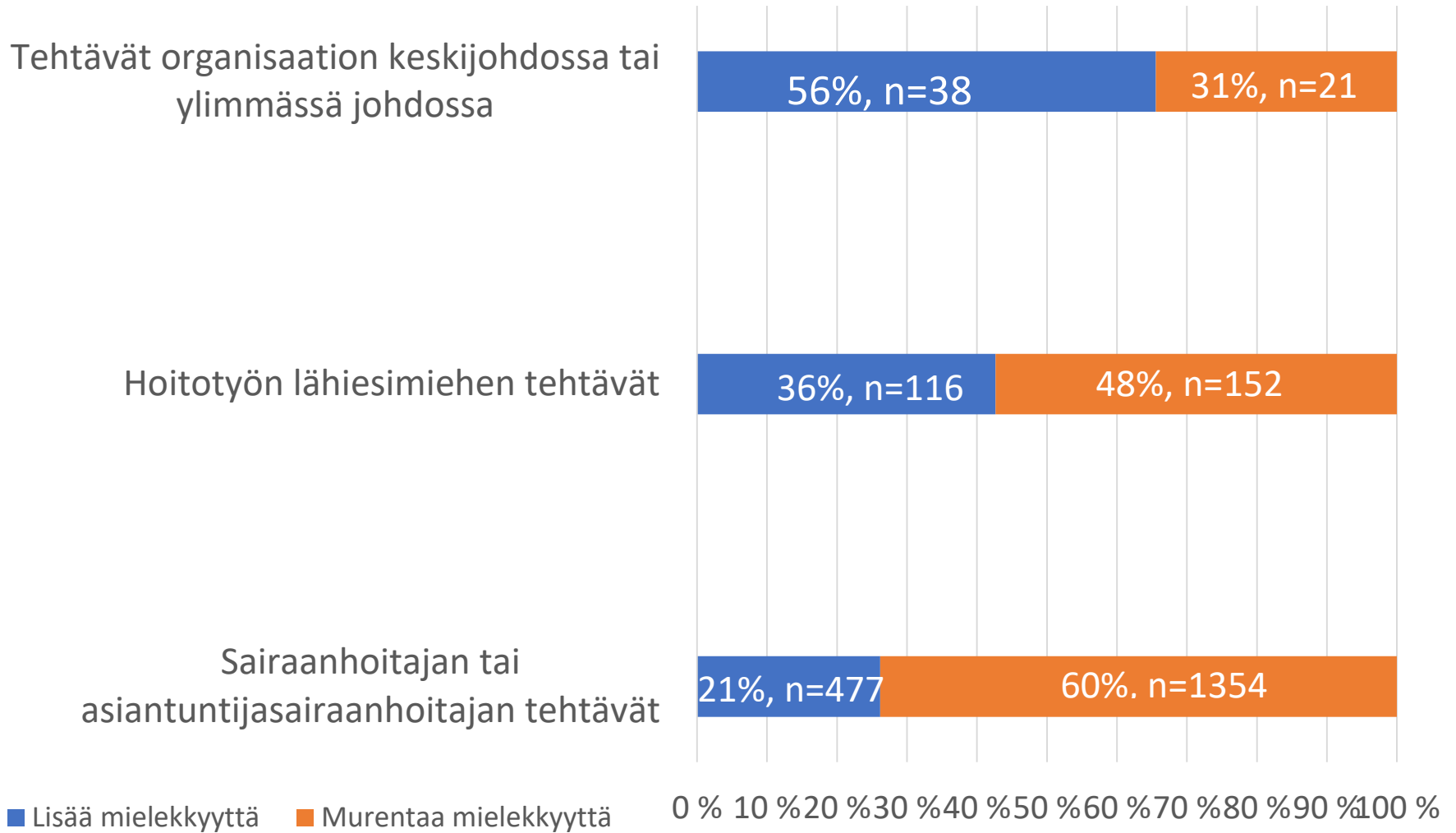


# Työn mielekkyys

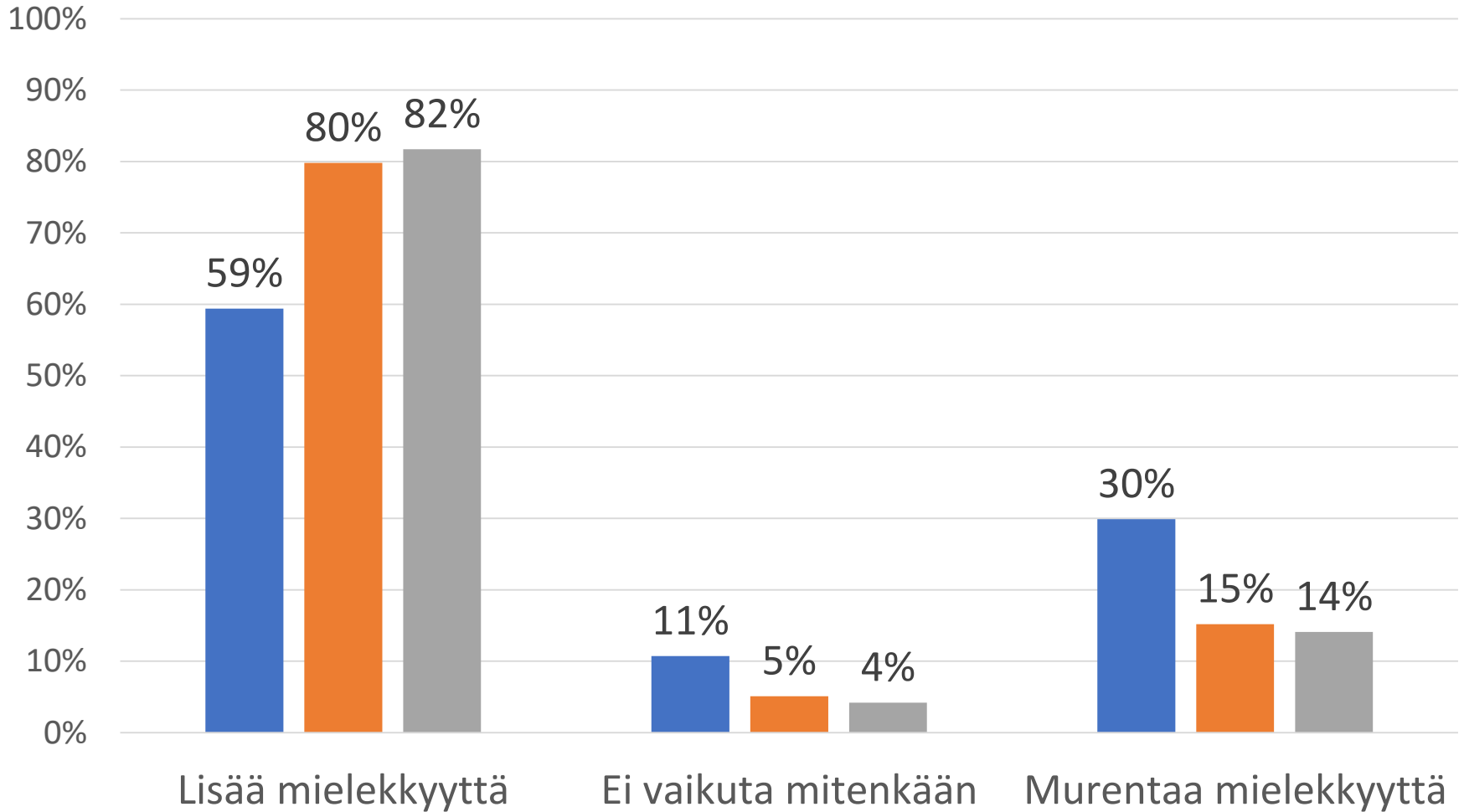
*Arvioi, kuinka seuraavat asiat vaikuttavat työsi mielekkyyteen tällä hetkellä*



## Organisaatiomuutokset



## Työni arvostus organisaatiossa

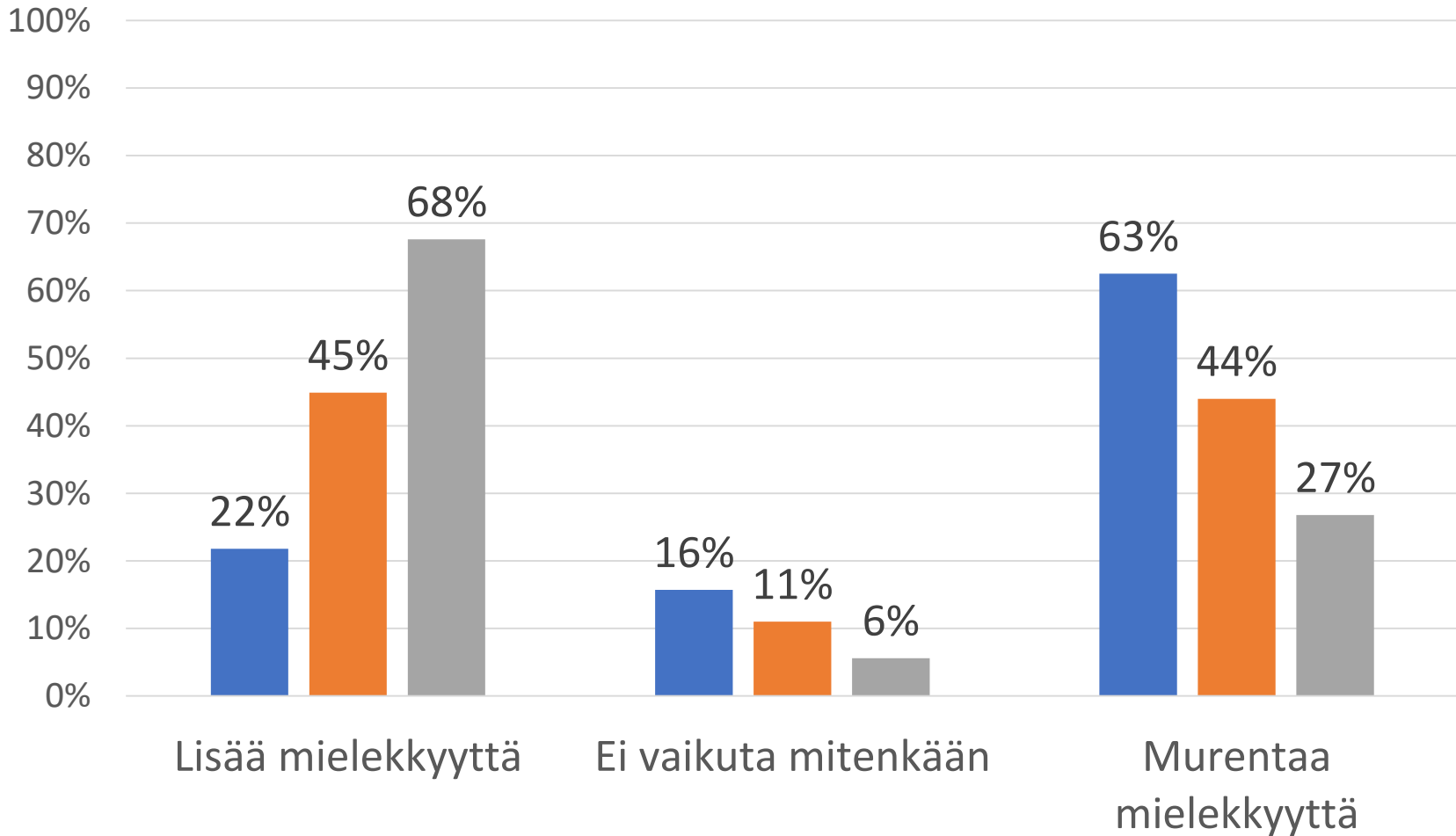


■ Sairaanhoitajan tai asiantuntijasairaanhoitajan tehtävät

■ Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät

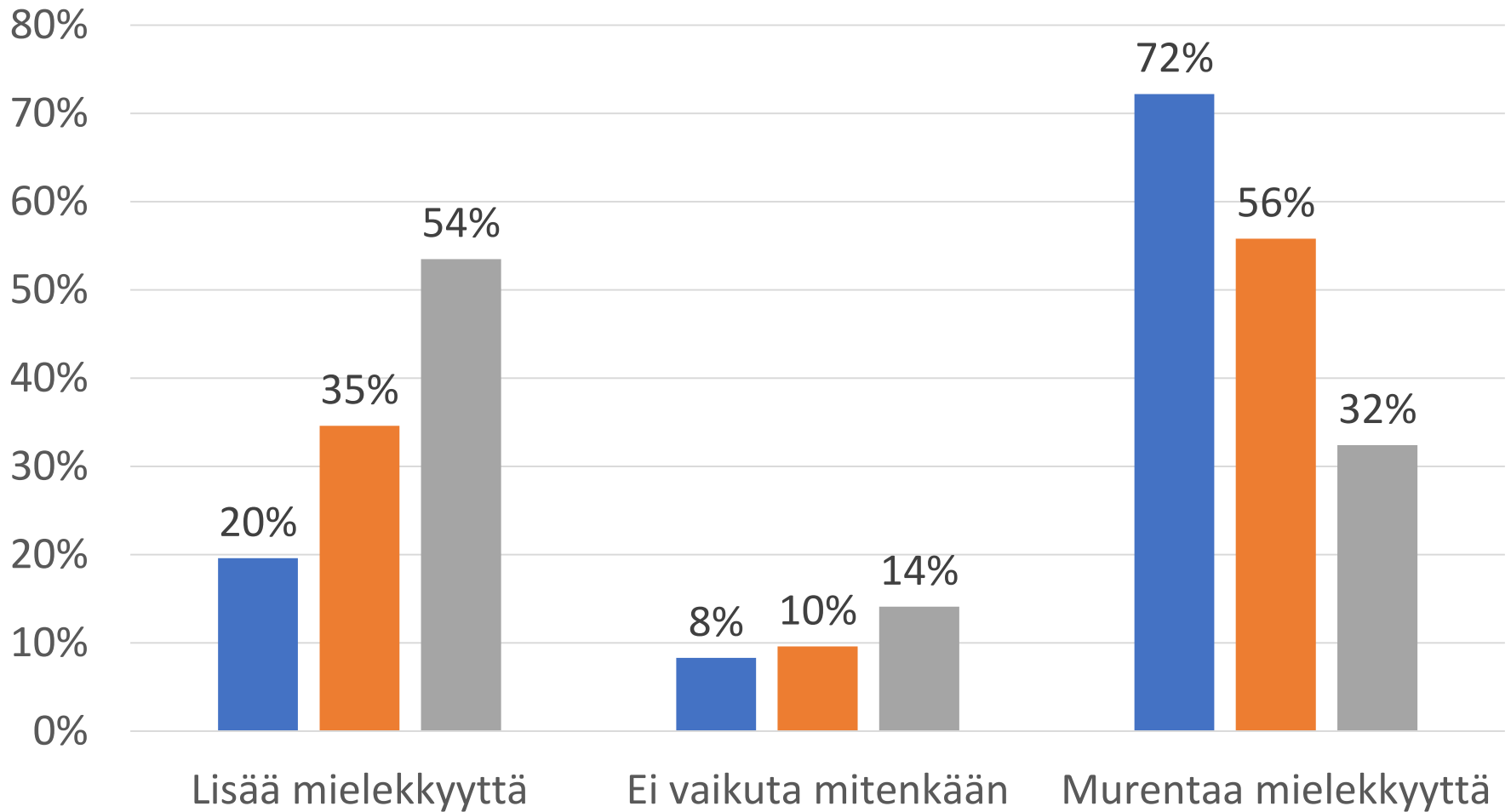
■ Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa

## Organisaation ylimmän johdon toiminta



- Sairaanhoidajan tai asiantuntijasairaanhoidajan tehtävät
- Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät
- Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa

## Palkkaus

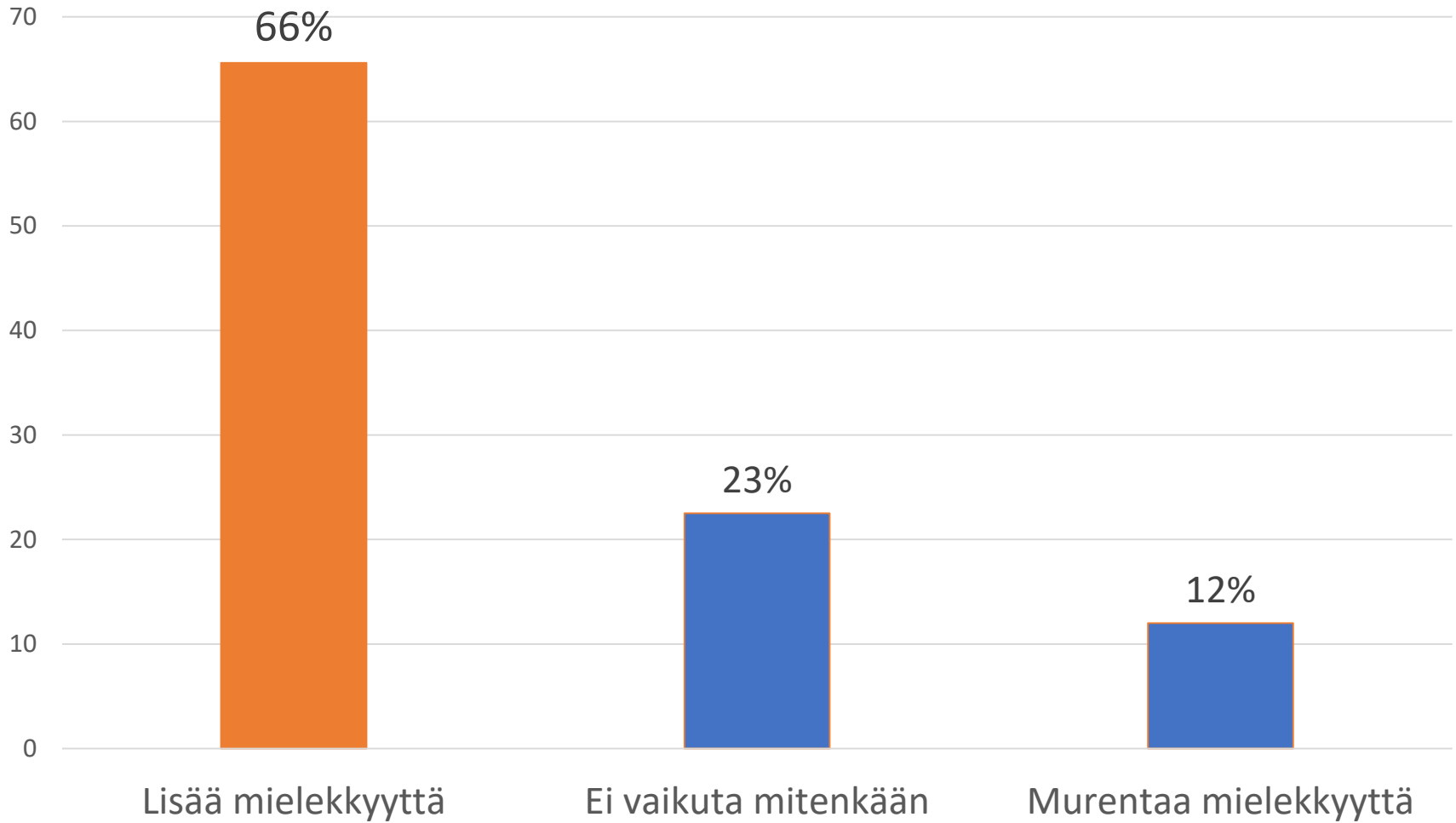


■ Sairaanhoitajan tai asiantuntijasairaanhoitajan tehtävät

■ Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät

■ Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa

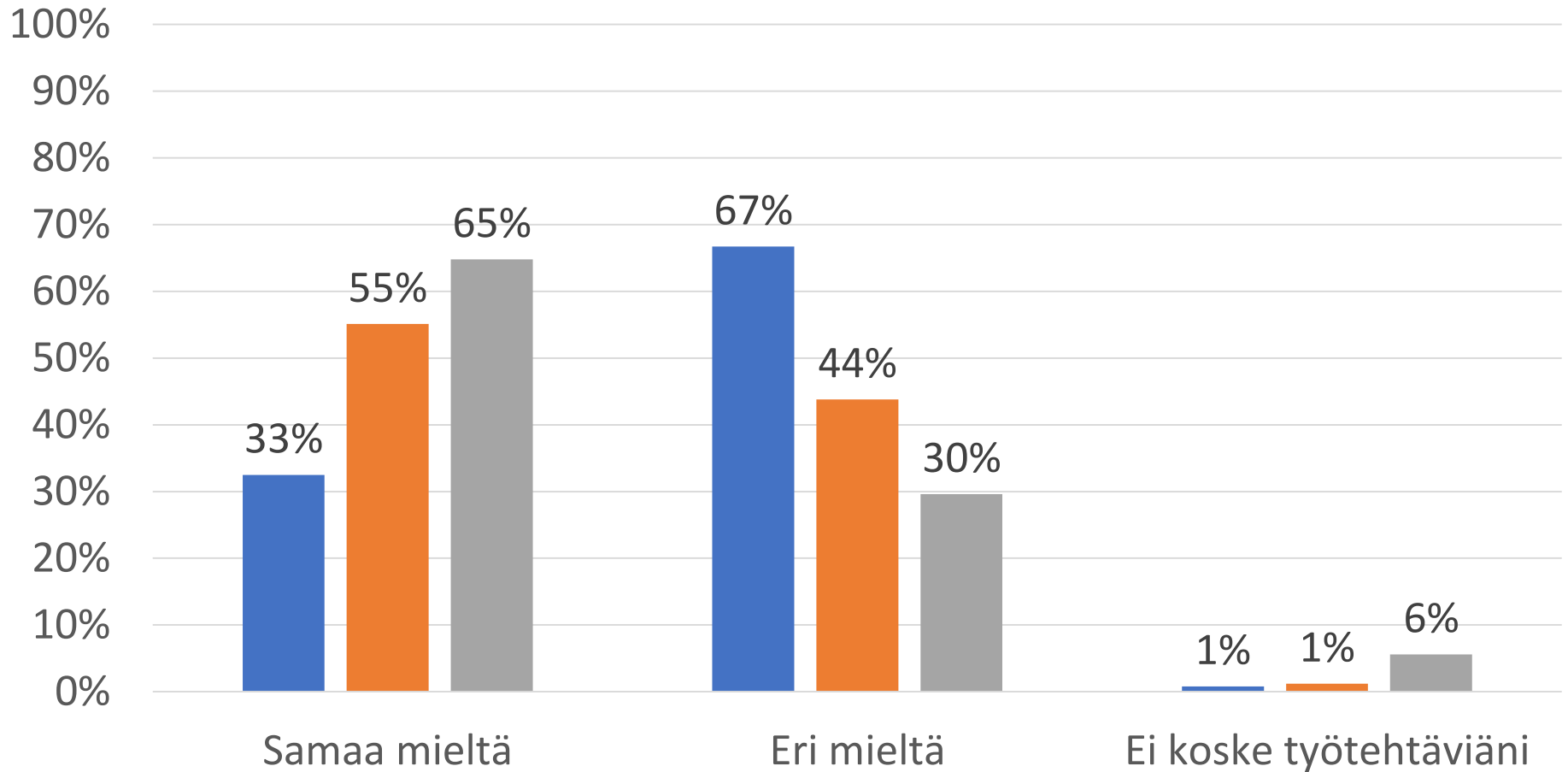
## Uusi teknologia



# Hoitohenkilöstön riittävyys

*Arvioi kuinka seuraavat henkilöstöön liittyvät asiat toteutuvat työyksiossasi*

## Hoitohenkilöstöä on riittävästi



- Sairaanhoitajan tai asiantuntijasairaanhoitajan tehtävät
- Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät
- Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa

<b>Työyksikössä kaikkien osaaminen on varmistettu suhteessa työtehtäviin</b>	<b>Hyvin</b>	<b>Huonosti</b>
Sairaanhoitajat tai asiantuntijasairaanhoitajat	63% (n=1512)	36% (n=854)
Hoitotyön lähiesimiehet	86% (n=293)	13% (n=45)
Organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa toimivat	80% (n= 10)	10% (n=1)



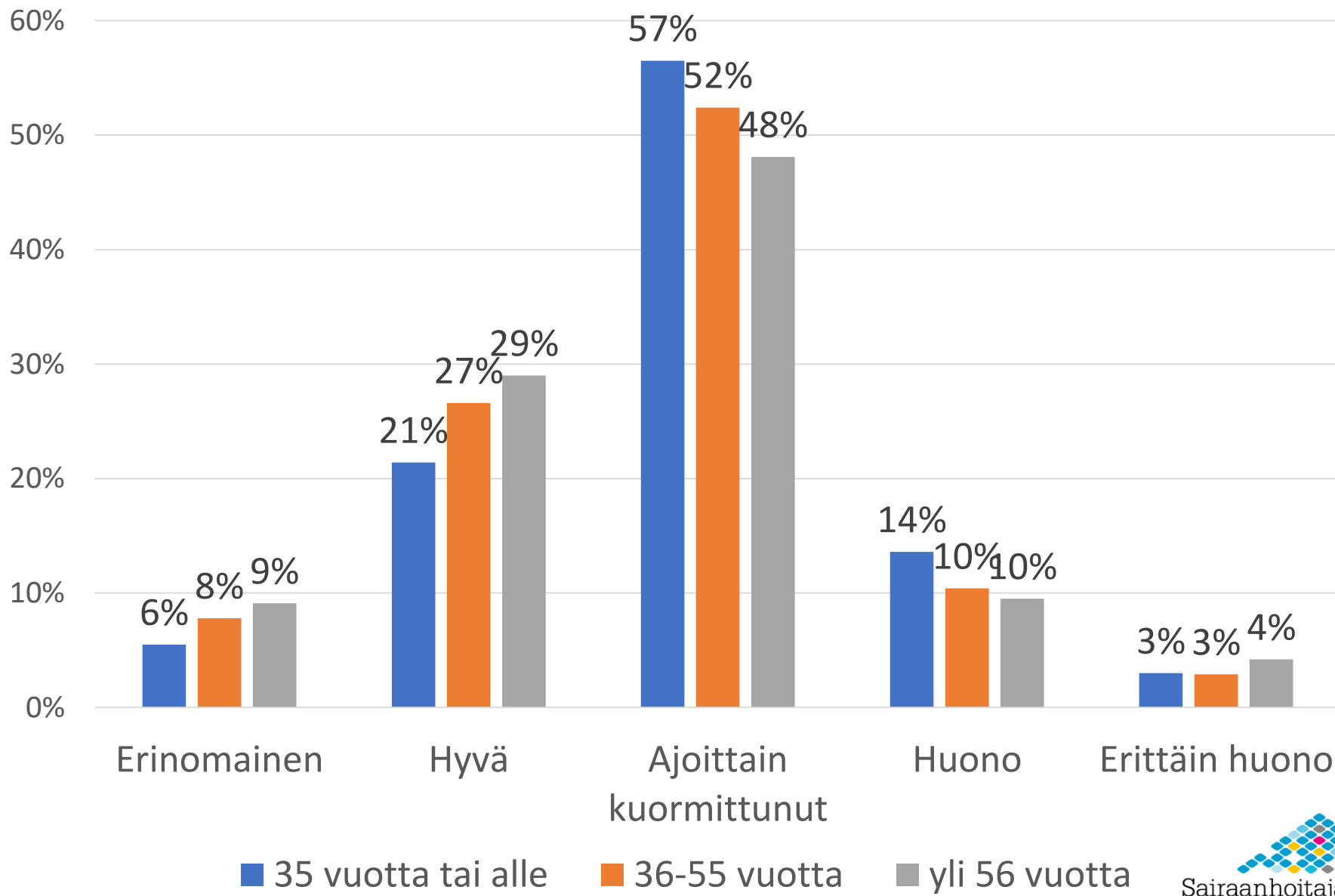
<b>Sijaisia on lupa hankkia tarvittaessa</b>	<b>Samaa mieltä</b>	<b>Eri mieltä</b>
Sairaanhoidajan tai asiantuntijasairaanhoidajan tehtävät	49% n=1218	46% n=1059
Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät	80 % n=254	18% n=88
Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa	82% n=56	12% n=8

<b>Sijaisia on saatavilla tarvittaessa</b>	<b>Samaa mieltä</b>	<b>Eri mieltä</b>
Sairaanhoidajan tai asiantuntijasairaanhoidajan tehtävät	23% n=531	72% n=1663
Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät	42 % n=254	57% n=181
Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa	54% n=57	39% n=37

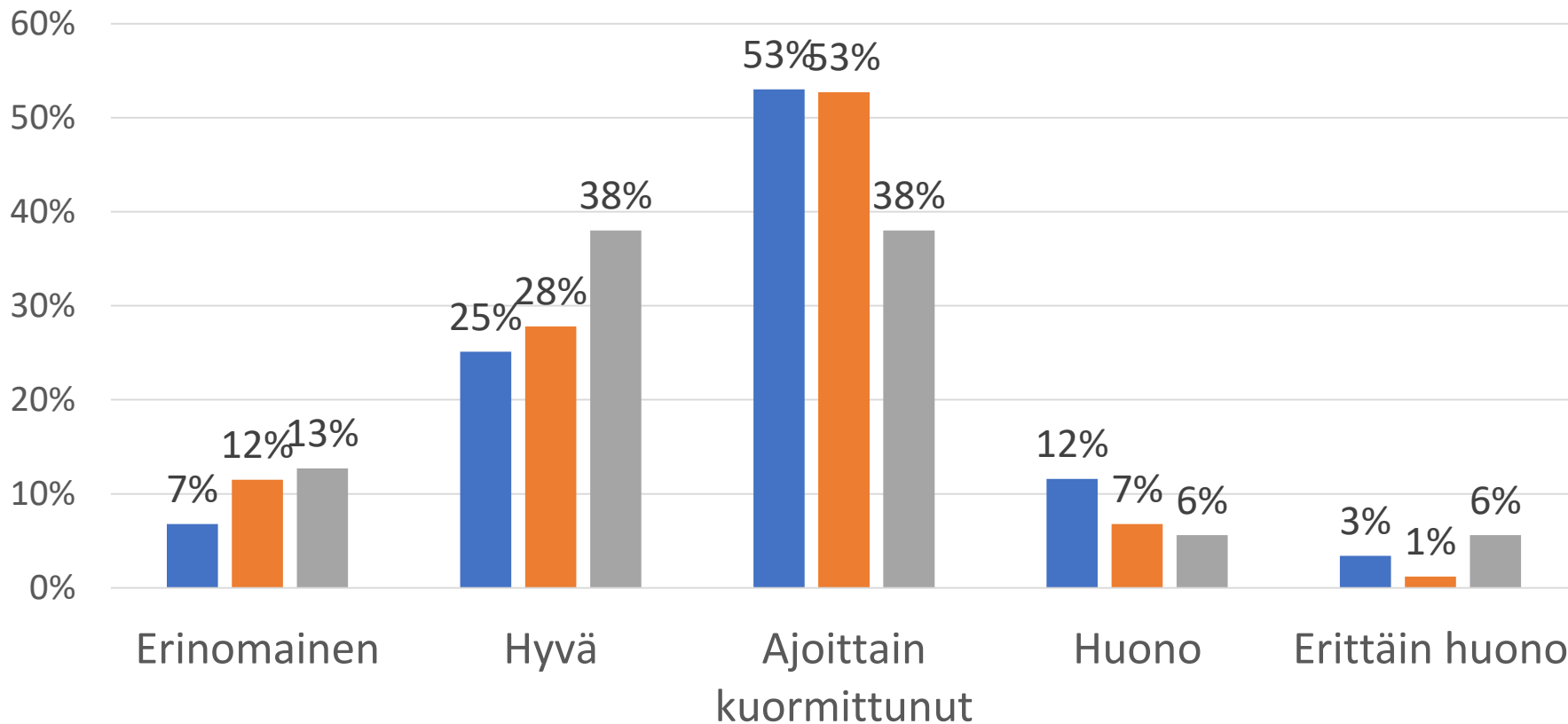
<b>Sijaisten osaaminen vastaa työyksikköni tarpeita</b>	<b>Samaa mieltä</b>	<b>Eri mieltä</b>
Sairaanhoidajan tai asiantuntijasairaanhoidajan tehtävät	40% n=904	56% n=1359
Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät	58% n=187	16% n=47
Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa	66% n=45	28% n=19

# Työssäjaksaminen

## Kuinka arvioit omaa työssäjaksamistasi tällä hetkellä (n = 2925)



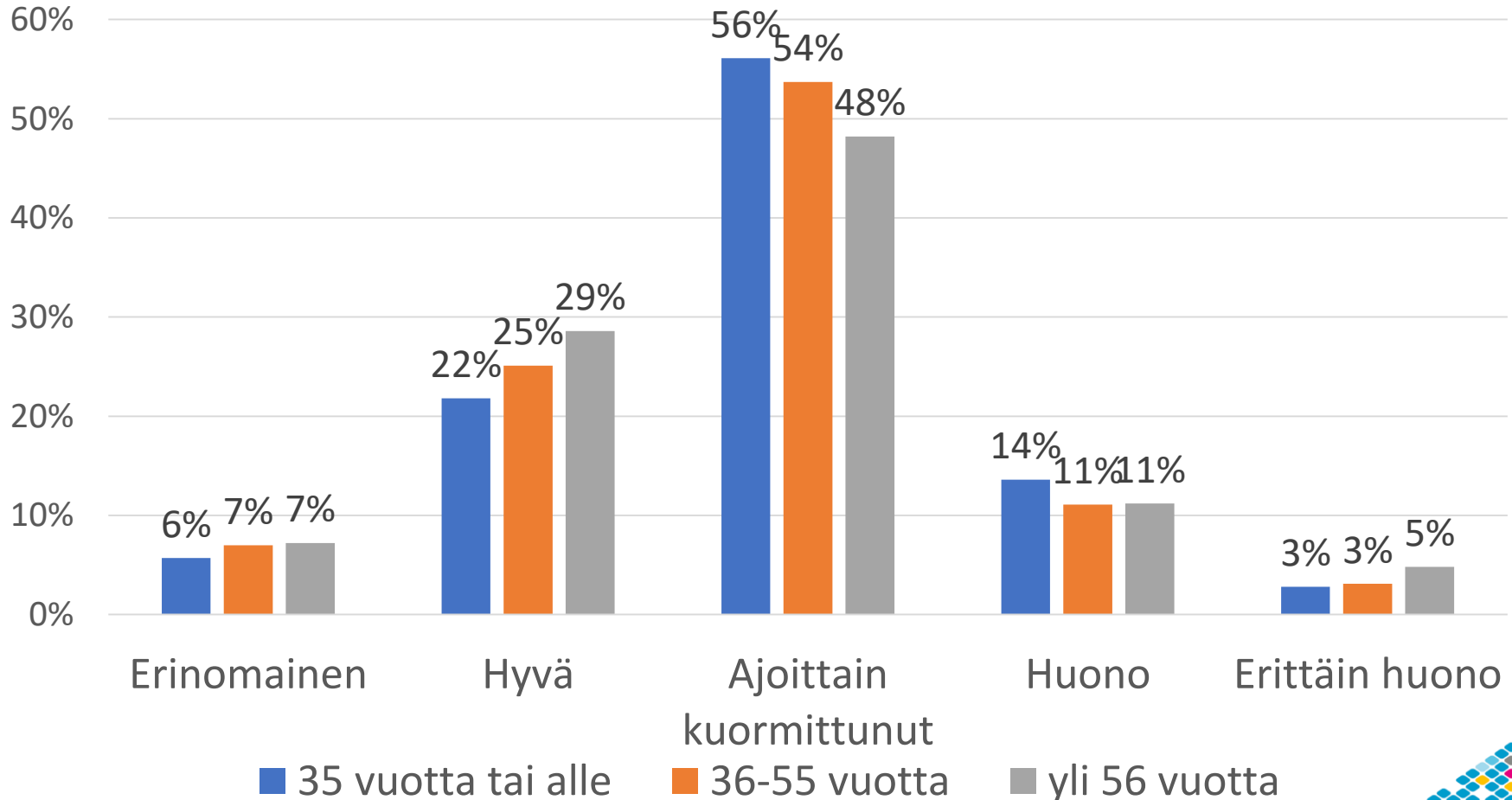
## Kuinka arvioit omaa työssäjaksamistasi tällä hetkellä (n=2918)



- Sairaanhoidajan tai asiantuntijasairaanhoidajan tehtävät
- Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät
- Tehtävät organisaation keski johdossa tai ylimmässä johdossa

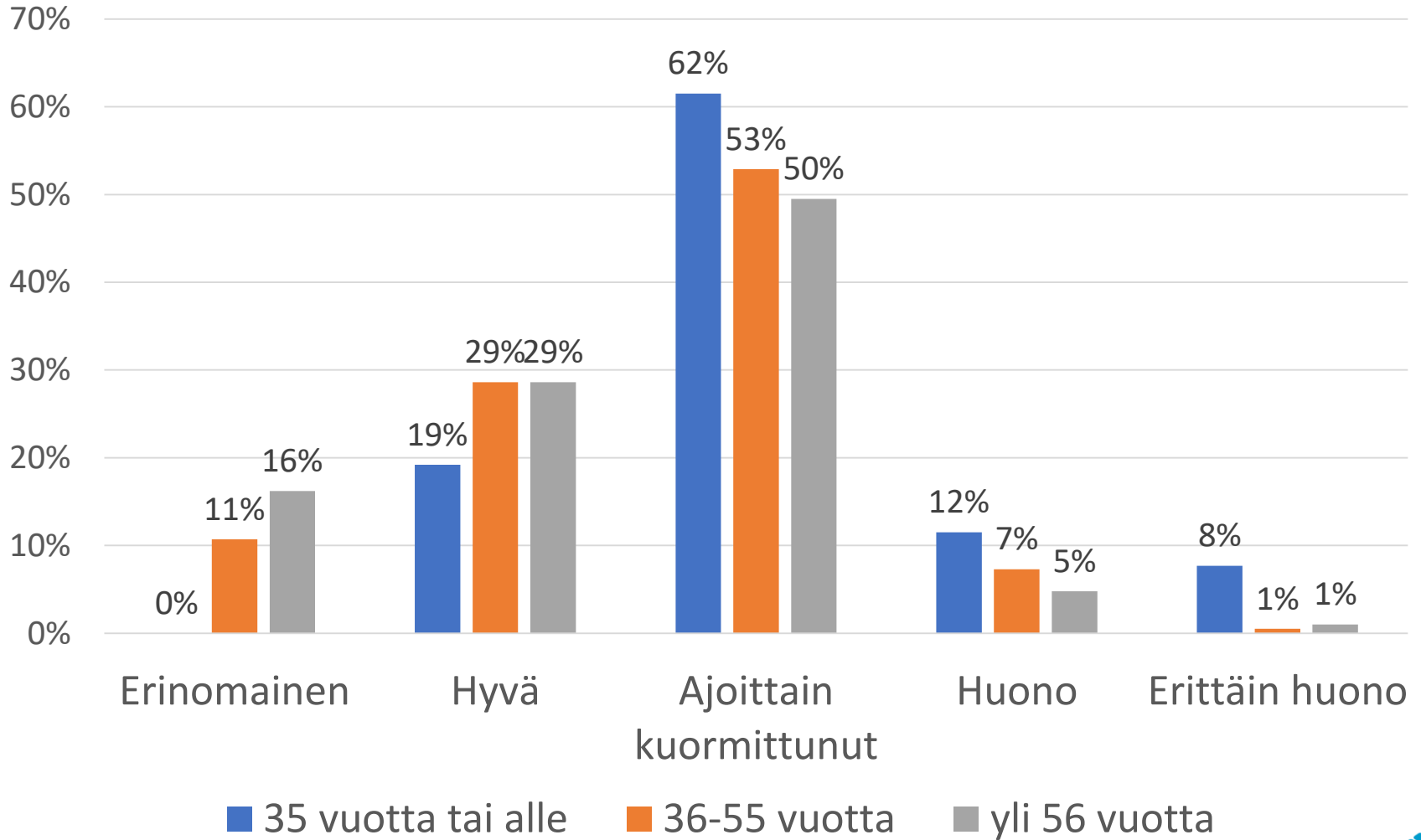
# Kuinka arvioit omaa työssäjakamistasi tällä hetkellä Sairaanhoidajan tai asiantuntijasairaanhoidajan tehtävät

n = 2389



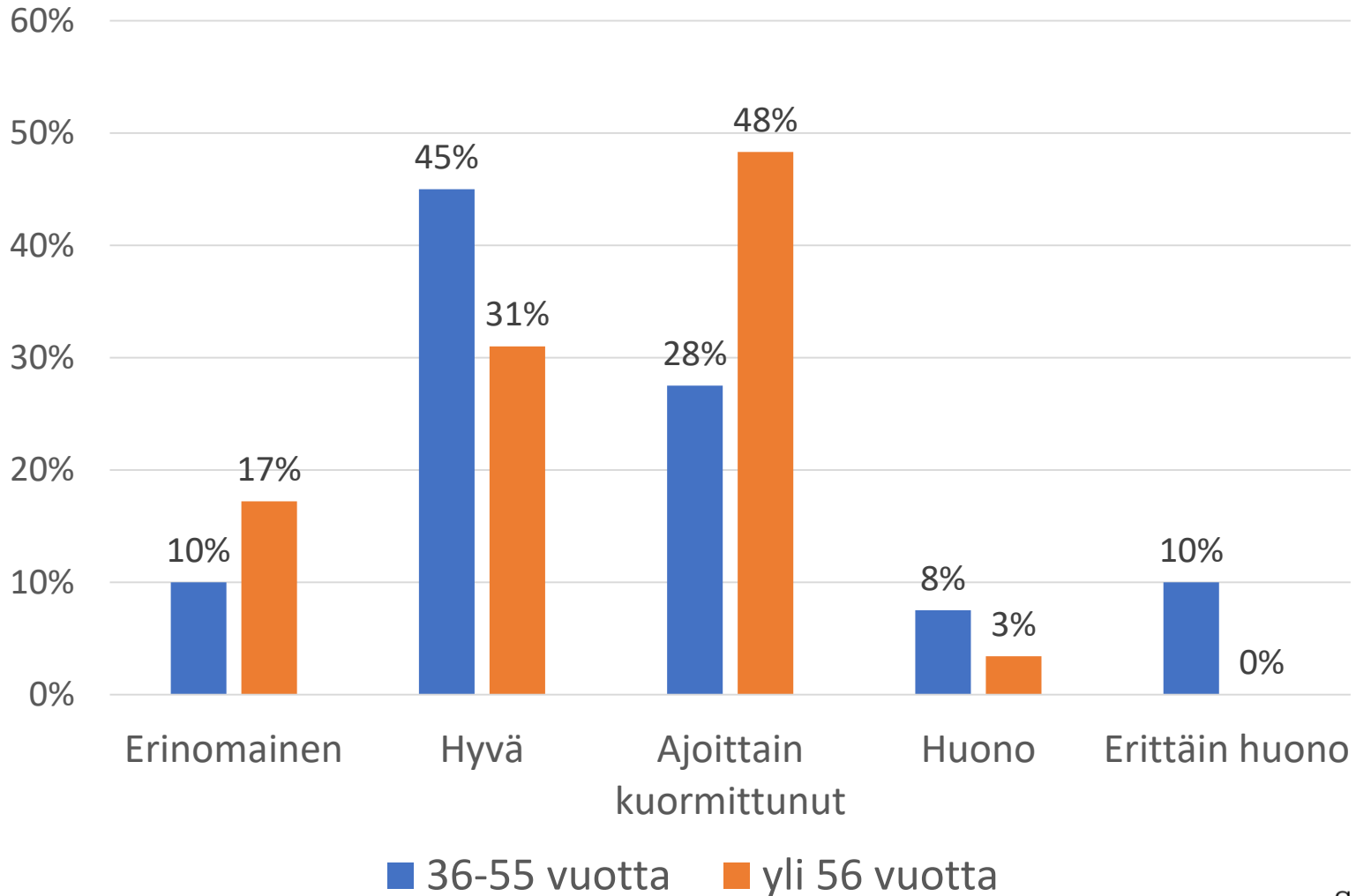
# Kuinka arvioit omaa työssäjaksamistasi tällä hetkellä

## Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät n = 337





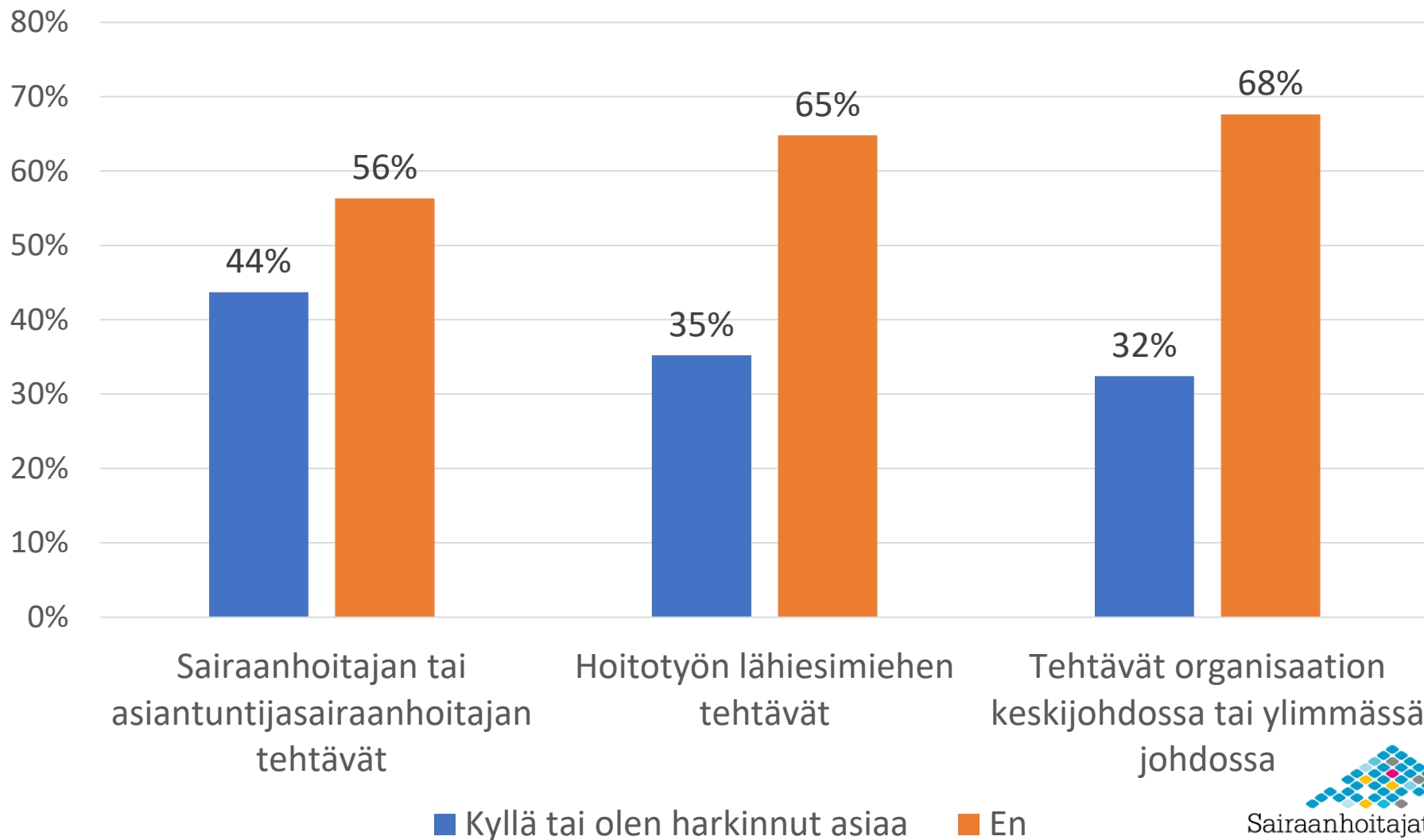
# Kuinka arvioit omaa työssäjaksamistasi tällä hetkellä Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa n = 71)



# Työterveyshuollon käyttö

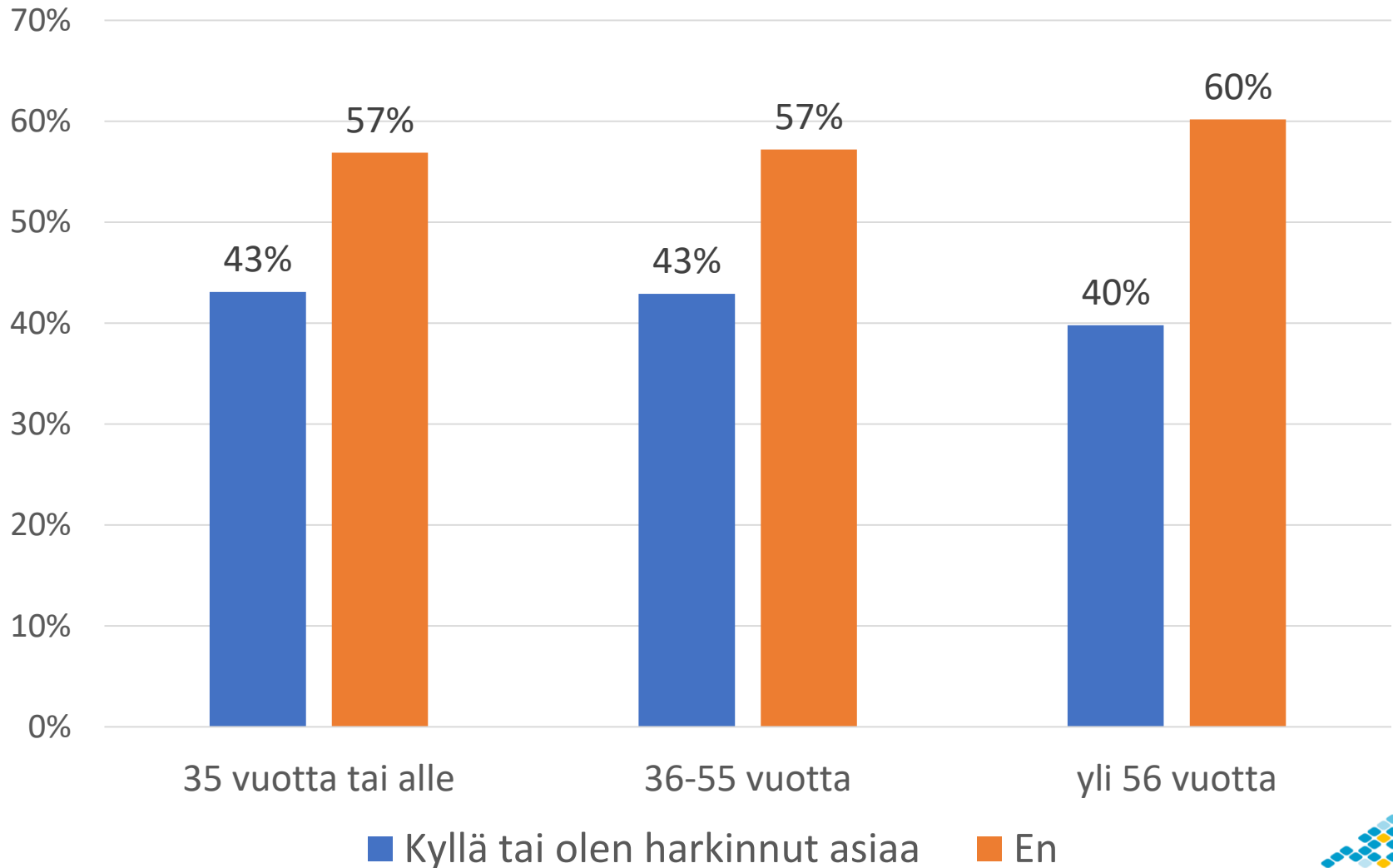
# Oletko asioinut työterveyshuollossa työssäjaksamiseesi liittyvissä kysymyksissä viimeisen vuoden aikana?

(kaikki n = 2907)

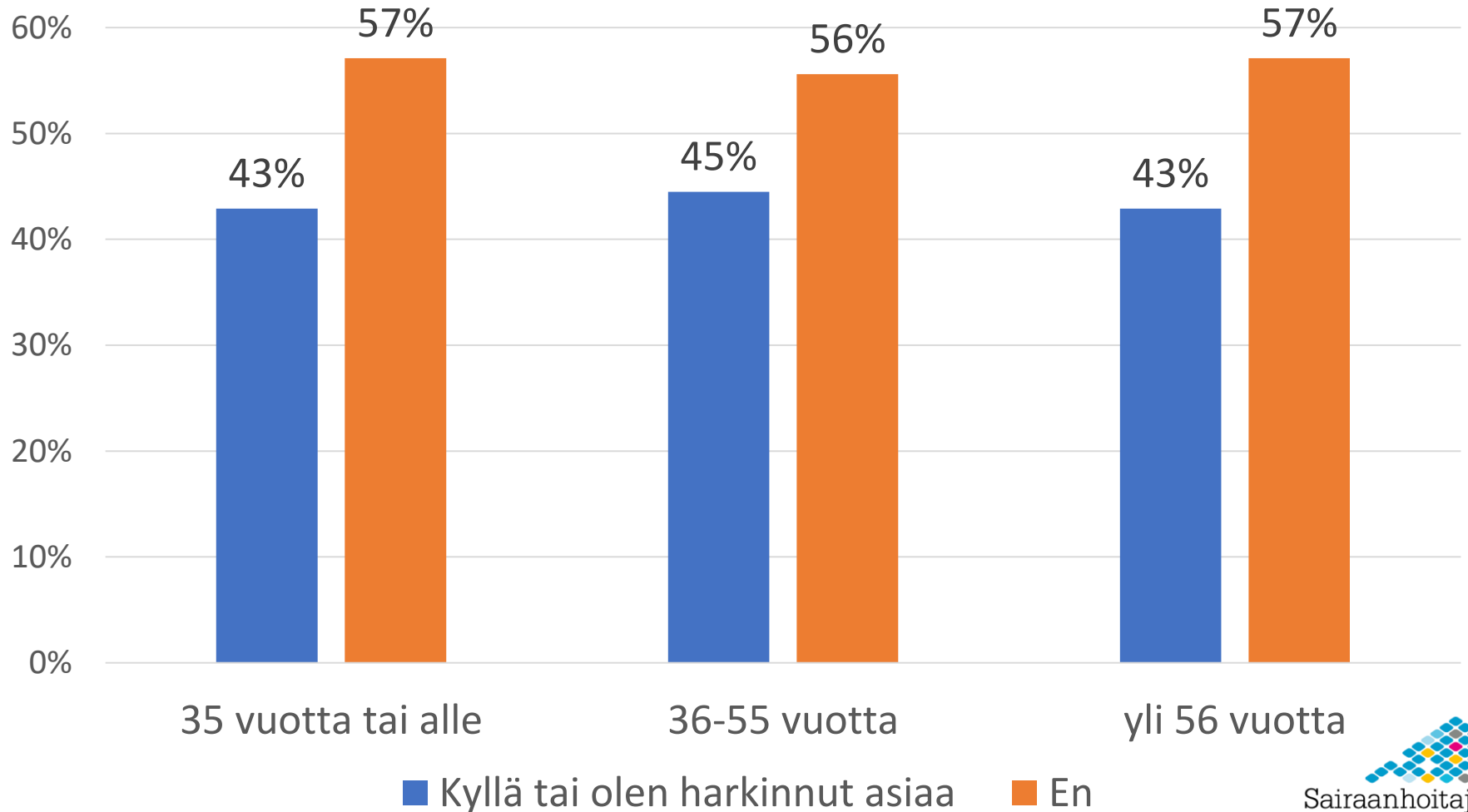


# Oletko asioinut työterveyshuollossa työssäjaksamisesi liittyvissä kysymyksissä viimeisen vuoden aikana?

(kaikki n = 2915)

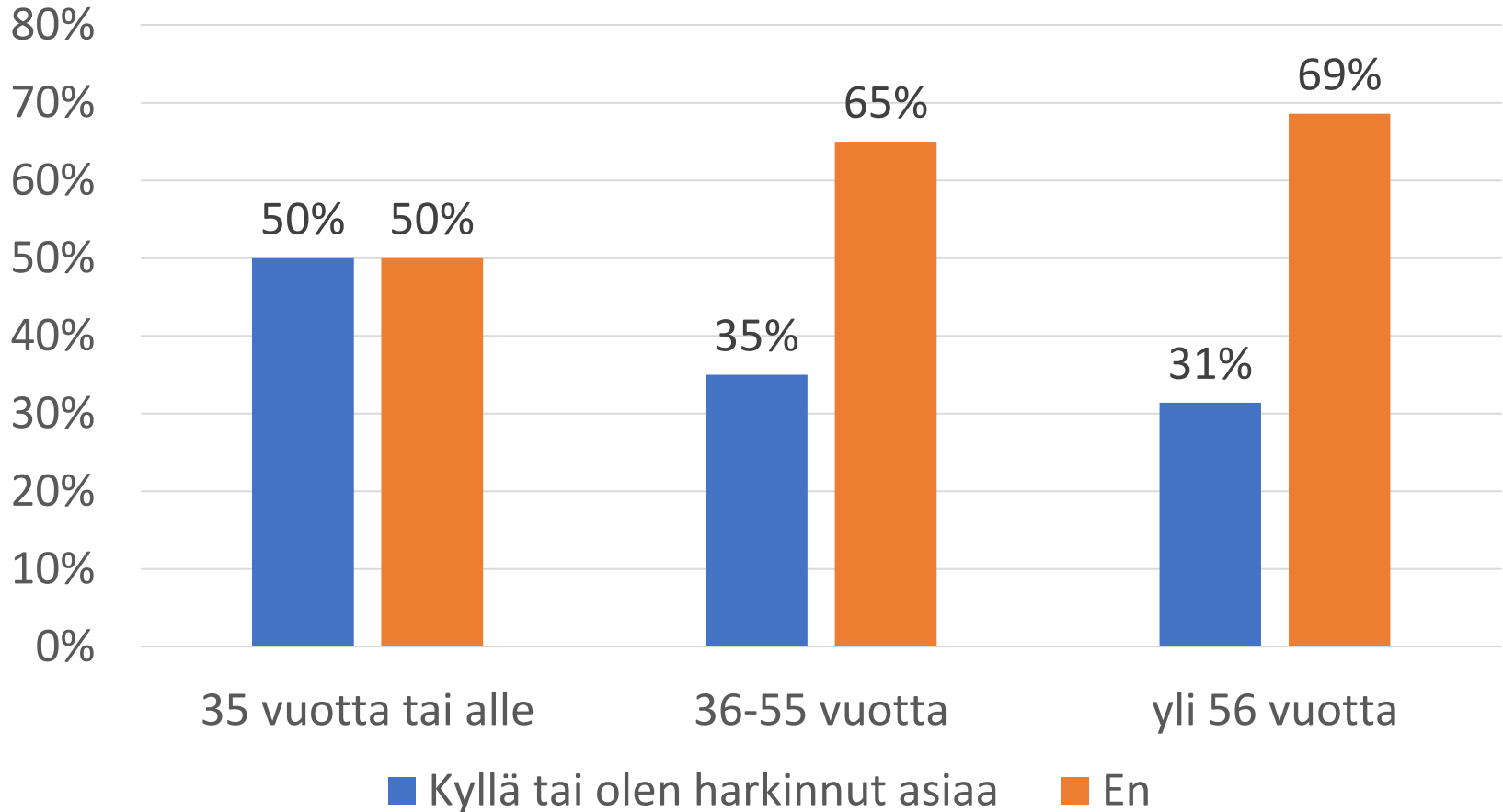


Oletko asioinut työterveyshuollossa työssäjaksamiseesi  
liittyvissä kysymyksissä viimeisen vuoden aikana?  
Sairaanhoitajan tai asiantuntijasairaanhoitajan tehtävät  
n = 2381



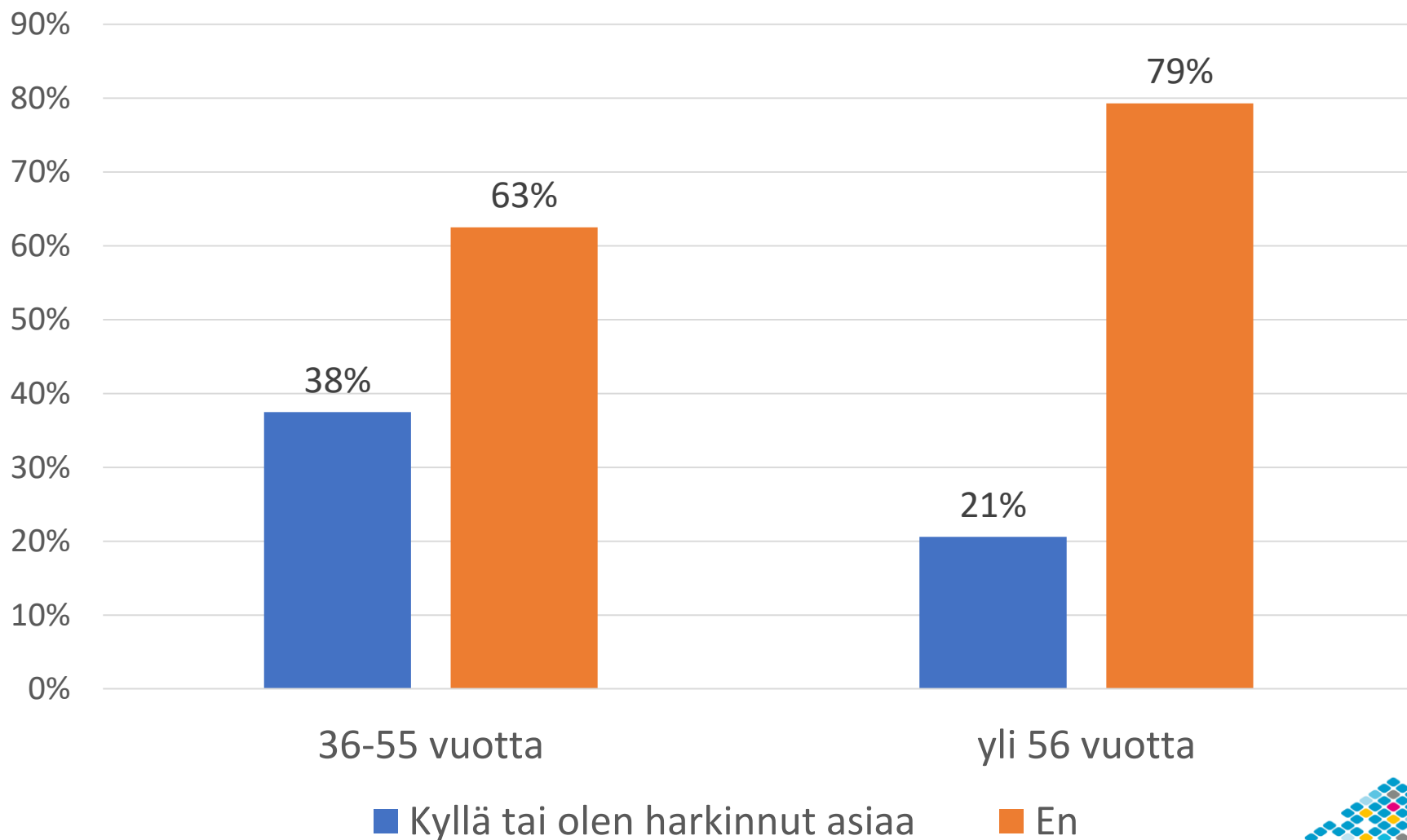
# Oletko asioinut työterveyshuollossa työssäjaksamisesi liittyvissä kysymyksissä viimeisen vuoden aikana?

**Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät n = 334**



# Oletko asioinut työterveyshuollossa työssäjaksamisesi liittyvissä kysymyksissä viimeisen vuoden aikana?

Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa n = 71)



# Hoitotyön vaikuttamismahdollisuudet omassa organisaatiossasi



**Hoitotyön ylimmän johdon jäsenet ovat tasa-arvoisia muiden alojen ylimmän johdon kanssa**

**Kyllä**

**Ei**

Sairaanhoidajan tai asiantuntijasairaanhoidajan tehtävät

11%  
N=253

32%  
N=750

Hoitotyön lähiesimiehen tehtävät

28%  
n=94

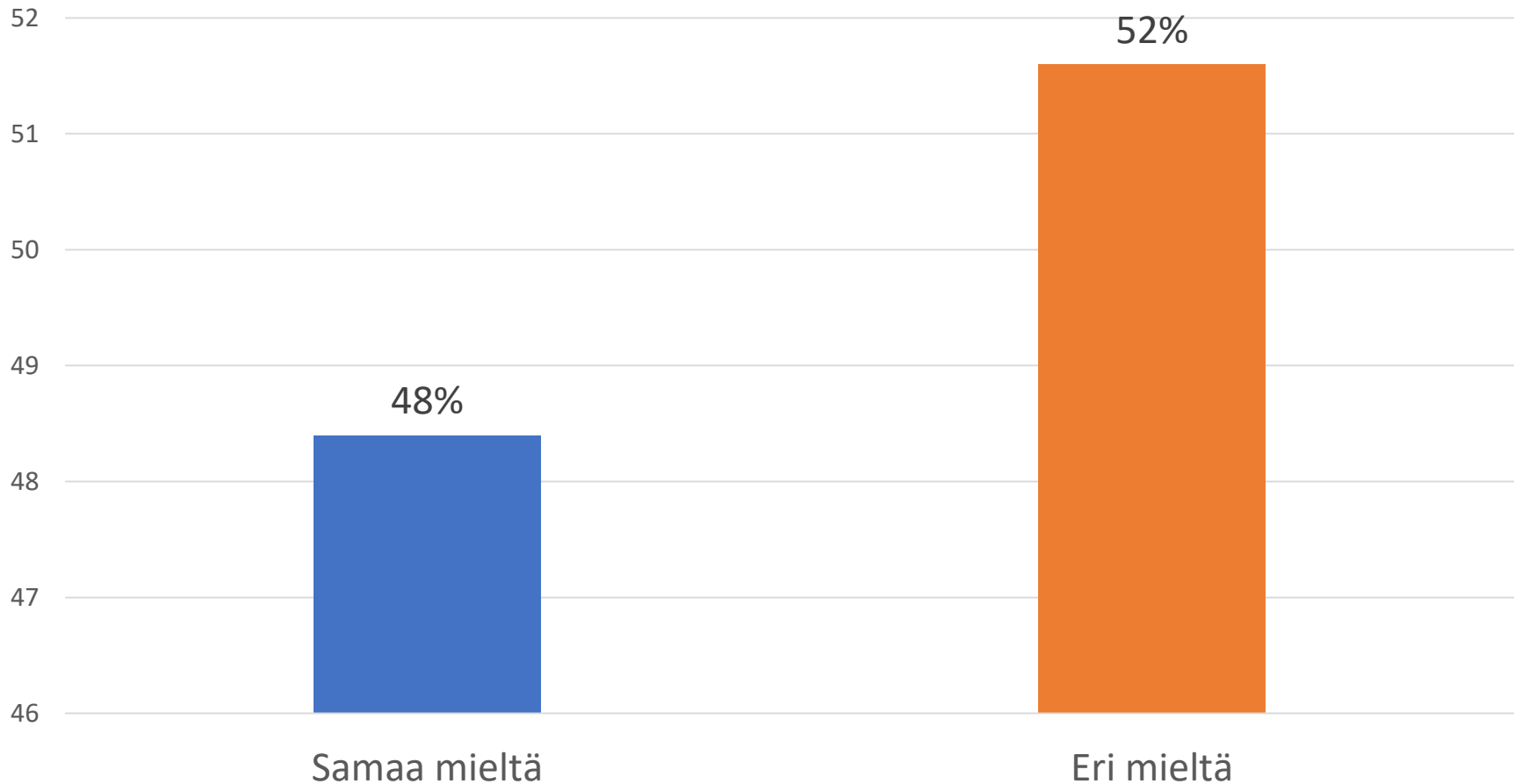
42%  
n=142

Tehtävät organisaation keskijohdossa tai ylimmässä johdossa

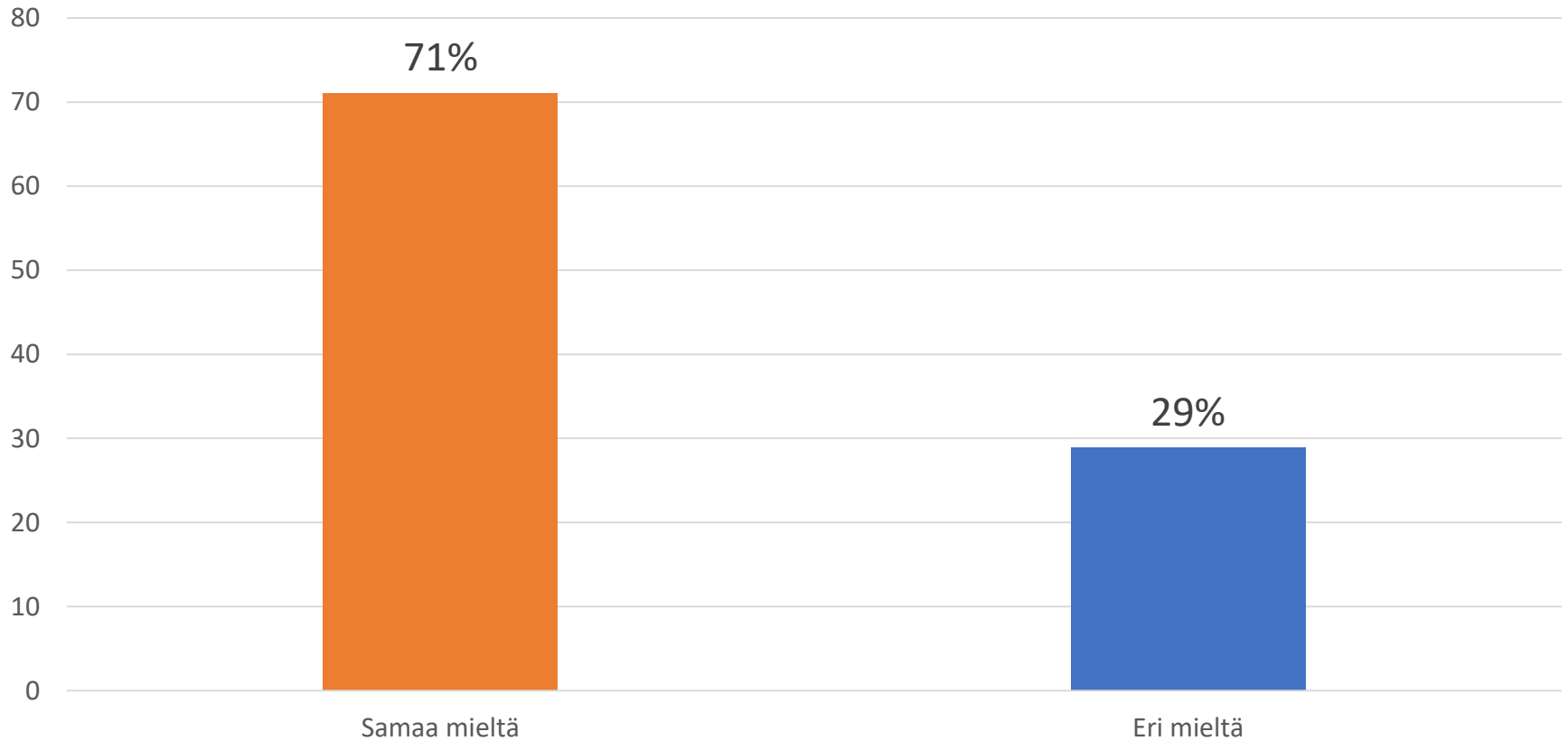
46%  
n=32

33%  
n=23

## Ylimmässä johdossa on hoitotyön asiantuntijoita



## Keskijohdossa on hoitotyön asiantuntijoita



# Johtopäätökset

- Organisaatiomuutokset ja riittämättömät henkilöstöressurit uuvuttavat sairaanhoitajia, lähiesimiehiä ja hoitotyön ylimmässä johdossa toimivia
- Nuoret sairaanhoitajat ja lähiesimiehet kaikkein kuormittuneimpia

# Kiitos!

[www.sairaanhoitajat.fi](http://www.sairaanhoitajat.fi)

[facebook.fi/sairaanhoitajaliitto](https://facebook.fi/sairaanhoitajaliitto)

[twitter.com/sairaanhoitajat](https://twitter.com/sairaanhoitajat)

