

Sairaanhoitajaliiton yhteiskunnallisen vaikuttamisen ryhmä:

Sairaanhoitajapulan ratkaisemiseksi tarvitaan strategia ja toimintasuunnitelma

Sairaanhoitajaliiton yhteiskunnallisen vaikuttamisen ryhmä vaatii, että sairaanhoitajapula ja siihen liittyvät hoitoalan ongelmat otetaan ratkaistaviksi valtiojohdossa. Ryhmä odottaa, että kehysriihessä valtioneuvosto linjaa yhdessä vastuuministeriöiden kanssa tarvittavat toimenpiteet sairaanhoitajapulan ratkaisemiseksi.

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen ryhmä esittää vakavan huolensa siitä, että Suomesta on tähän asti puuttunut toimintasuunnitelma ja strategia sairaanhoitajapulan ratkaisemiseksi ja peräänkuuluttaa välittömiä toimia.

- On ensisijaisen tärkeää, että sairaanhoitajille, heidän esihenkilöilleen sekä hoito- ja hoivatyön ylemmälle johdolle annetaan nyt työrauha. Hoitoalan ongelmat kuuluvat leveämpien hartioiden ratkaistaviksi. Olemme tilanteessa, jossa valtiojohtotasoinen asiaan puuttuminen on välttämätöntä ja asialla on kiire, sanoo Sairaanhoitajaliiton yhteiskunnallisen vaikuttamisen ryhmän jäsen, hallintoylihoitaja **Maijaterttu Tiainen**, Itä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymästä.

Paheneva sairaanhoitajapula on seurausta hoitoalan pitkään jatkuneista ongelmista, joita ei ole ratkaistu. Nyt ollaan tilanteessa, jossa alalla ei enää juurikaan nähdä valoa tunnelin päässä. Hoito- ja hoivayksiköistä raportoidaan Sairaanhoitajaliittoon viikoittain siitä, että tilanne on huononemassa monissa osissa maata.

- Emme voi katsella vierestä terveydenhuoltomme romuttumista. Asiaan on puututtava kansallisella tasolla, korostaa Sairaanhoitajaliiton puheenjohtaja **Nina Hahtela**.

Sairaanhoitajaliiton yhteiskunnallisen vaikuttamisen ryhmän mielestä ei voi olla niin, että hoitoalan työoloihin, rakenteeseen ja palkkaukseen liittyvien epäkohtien korjaaminen sälytetään työpaikoilla sairaanhoitajille tai heidän esihenkilöilleen. He tekevät vaativaa ja vastuullista työtä.

Yhteiskunnallisen vaikuttamisen ryhmä ehdottaa, että sairaanhoitajapulan ratkaisemiseksi laaditaan kansallinen strategia: tehdään valtakunnalliset linjaukset, nimetään vastuuhenkilöt, asetetaan tavoitteet ja keinot sekä määritellään aikataulu. Ehdotamme, että työskentelyä johdetaan sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöstä.

Me Sairaanhoitajaliitossa osoitamme mielellämme hoitotyön asiantuntijoita perustettaviin työryhmiin sairaanhoitajapulaa ja hoitoalan ongelmia ratkaisemaan. Konkreettisia ratkaisukeinoja on olemassa ja ne on otettava valtakunnallisesti käyttöön. Monien reunaehtojen pitää muuttua, jotta hoitoala muuttuisi veto- ja pitovoimaiseksi.

Sairaanhoitajat ja hoito- ja hoivatyön johtajat kaipaavat nyt ennen kaikkea sitä, että sairaanhoitajapulan ja alan ongelmien ratkaisemiseksi ryhdytään tositoimiin. Hoitohenkilökunta johtajineen voi silloin keskittyä omaan työhönsä potilaiden hoitamiseen, hoitotyön johtamiseen ja kehittämiseen.



Hoitoalalla tarvitaan valoa tunnelin päähän. Kansallinen strategia työntekijäpulan ratkaisemiseksi toisi sairaanhoitajille ja hoito- ja hoivatyön johtajille valoisan näkymän siitä, että ongelmiin halutaan löytää ratkaisu.

Helsingissä 26.2.2021

Sairaanhoitajaliiton puheenjohtaja Nina Hahtela

Sairaanhoitajaliiton asiantuntijat Liisa Karhe ja Anna Suutarla

Sairaanhoitajaliiton yhteiskunnallisen ryhmän jäsenet:

Sari Hovila, laiteturvallisuuskoordinaattori, Keski-Suomen sairaanhoitopiiri

Anitta Juntunen, yliopettaja, Kajaani

Riitta Karjalainen, vanhusten asumispalvelujen päällikkö, Hyvinvointitoimiala, Turun kaupunki

Anne Kuusisto, suunnittelija, Satakunnan sairaanhoitopiiri

Minna Lahnalampi-Lahtinen, vanhus- ja vammaispalvelujen johtaja, Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala, Vantaan kaupunki

Sari Miettinen, asiantuntijahoitaja, kehittämiskoordinaattori, Lastenpsykiatria, Pirkanmaan sairaanhoitopiiri

Katri Mäkipanula, sairaanhoitaja, Kuopion yliopistollinen sairaala, Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri

Ulla Palomäki, sairaanhoitaja, työnohjaaja, lähiesimies, Keusote, Uusimaa

Maritta Rissanen, hallintoylihoitaja, Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri, Kemi

Anna Uusi-Simola, sairaanhoitaja, Osasto- ja kotisairaalayksikkö, Pieksämäen kaupunki

Tuula-Anneli Sirén, kehittämiskoordinaattori, Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä

Pirjo Sirviö, terveydenhuoltoneuvos, Oulun hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja

Maijaterthu Tiainen, hallintoylihoitaja, Sosteri, Itä-Savon sairaanhoitopiirin ky

Lilli Väisänen, asiakkuusjohtaja, Luona Terveys, Luona Oy