

Suomen Sairaanhoidajien eurovaaliteesit

Näillä teeseillämme haluamme kiinnittää huomiota Euroopan kriisinsietokykyyn ja huoltovarmuuteen. Sairaanhoidajat ovat keskeinen ammattiryhmä ja heidän työnsä kriisien aikana on ratkaisevan tärkeää. Sairaanhoidajapula on yksi kriittisimmistä asioista, joka Euroopan tasolla pitää ratkaista. Meillä on oltava tarpeeksi sairaanhoitajia hoitamaan väestöä normaalioloissa ja kriisien aikana sekä varmistamaan potilasturvallisuuden toteutuminen hoitotyössä.

1. Euroopan sairaanhoidajapula on ratkaistava Euroopassa.

Kaikkien jäsenvaltioiden on ratkaistava sairaanhoidajapulansa itse. Muista maista rekrytointi ei ole kestävä ratkaisu sairaanhoidajapulaan. Terveysturvallisuuden kasvavaan kysyntään on varauduttava kansallisilla tasoilla paremmin.

2. Euroopan on koulutettava sairaanhoitajansa itse.

Kaikkien jäsenvaltioiden on koulutettava oman tarpeensa mukainen määrä sairaanhoitajia.

Koulutusmääriä on kasvatettava, jotta ne vastaisivat kansallista tarvetta ja koulutuksessa on varmistettava resursointi niin kliiniseen kuin teoreettiseen opetukseen.

Muiden maiden kouluttamien sairaanhoitajien rekrytointi laajassa mitassa ei ole kestävä ratkaisu sairaanhoidajapulaan.

3. Sairaanhoidajien ja hoitotyön johtajien pätevyysvaatimuksia ei saa madaltaa.

Sairaanhoidajan tehtäviin ei tule palkata alemman koulutustason omaavia henkilöitä taloudellisen paineen tai henkilöstövajeen vuoksi. Hoitotyön laatua ja osaamistasoa ei saa päästää romahtamaan. Sairaanhoidajakoulutuksen on vastattava nykyaikaista sairaanhoitoa ja vahvistettava ammattikunnan kykyä tarjota väestölle tehokasta ja laadukasta hoitoa, kuten Euroopan unionin direktiivissä 2013/15/EU edellytetään.

Hoitotyön johtamistehtäviin ei tule palkata työntekijää ilman sekä substanssiosaamista että johtamisosaamista. Hoitotyön johtamisen laatua ja osaamistasoa ei saa päästää romahtamaan.

Sairaanhoidajien ammattitaitoa tarvitaan kaikkialla Euroopassa turvaamaan väestön hoitoon pääsy erityisesti henkeä ja terveyttä uhkaavissa tilanteissa. Viimeaikaiset poikkeustilanteet kuten COVID-pandemia, sotatilat, luonnonkatastrofit ja onnettomuudet ovat osoittaneet sairaanhoidajien osaamisen merkityksen.

Hoitotyön johtajien ammattitaitoa tarvitaan kaikkialla Euroopassa kehittämään hoitoalaa, turvaamaan sairaanhoidajien mahdollisuus ammattitaiton ylläpitämiseen ja työssäjaksamiseen sekä johtamaan hoitotyötä kriisitilanteissa.

4. Eurooppa tarvitsee vahvaa hoitotyön johtamista

Kaikilla jäsenvaltioilla on oltava ministeriössä tai vastaavalla tasolla toimivaltainen hoitotyön ylin viranhaltija, jolla on mandaatti ja ohjausvalta seurata ja ohjata hoitotyön kokonaisuutta kansallisella tasolla.

Hoitotyön ylimpien virkahenkilöiden ammattitaitoa tarvitaan hoitotyön kansallisesti yhtenäisessä strategisessa johtamisessa sekä turvaamaan hoitotyön esihenkilöiden mahdollisuus ammattitaidon ylläpitämiseen ja työssäjaksamiseen sekä erityisesti johtamaan hoitotyötä kriisityössä kansallisella tasolla. Virkahenkilöinä he toimivat poliittisina neuvonantajina, ovat toimialansa sekä sen lainsäädännön ja keskeisen datan asiantuntijoita, visionäärejä ja arvioijia sekä merkittäviä kumppaneita WHO:n, Euroopan unionin ja muiden kansainvälisten virastojen kanssa.

Hoitotyön ylimpien virkahenkilöiden Euroopan laajuinen yhteistyö on ensisijaisen tärkeää huoltovarmuuden turvaamisessa sekä hoitotyön haasteiden ratkaisemisessa.

Useissa maissa käytössä oleva kansainvälinen nimike hoitotyön ylimmälle virkahenkilölle on Governmental Chief Nursing (and Midwifery) Officer, GCN(M)O.