

Kannanotto Pohjois-Savon hoitotyön ja sosiaalityön johtamisen säilyttämisen puolesta.

Suomen Sairaanhoidajat ry, Savon Sairaanhoidajat ry, Akavan sairaanhoidajat ja Taja ry, Hallintoylihoitajien hallitus, Suomen Terveystieteiden liitto ry, Talentia ry ja Super ry vastustavat johtajaylihoitajan ja sosiaalihoitajan viran poistamista hallintosäännöstä. Pohjois-Savon hyvinvointialue on muiden hyvinvointialueiden tavoin käynnistänyt yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluiden tuloksena hoitotyön ja sosiaalityön johtamisen asemaa heikennetään radikaalisti. Aluehallitus esittää johtajaylihoitajan ja sosiaalihoitajan viran lopettamista ja poistamista hallintosäännöstä. Johtajaylihoitajan osalta tilalle perustetaan toimialaylihoitajan virka, yleisten palveluiden toimialajohtajan alaisuuteen. Asema ei mahdollista hoitotyön ammatillista johtamista hyvinvointialueitasoisesti yhteistyössä lääketieteen ja sosiaalihuollon kanssa eikä näin ollen tue soteuudistuksen integraatiotavoitteita. Sama tilanne koskee sosiaalihuollon ammatillista johtamista.

Uuden perustettavan toimialaylihoitajan, samoin kuin sosiaalihoitajan tehtävänkuvaa on supistettu ennennäkemättömällä tavalla. Hallintosäännöstä poistamisen ohella toimialaylihoitaja ja sosiaalihoitaja poistetaan johtoryhmästä. Viranhaltijalla ei ole velvoitetta raportoida aluehallitukselle, aluevaltuustolle tai lautakunnille. Viranhaltijan vastuulla ei ole alueellista, kansallista tai yta-yhteistyötä. Sosiaali- ja terveysministeriön koordinoimiin professiojohtajien kansallisissa kokoontumisissa ei ole jatkossa hoitotyön edustajaa Pohjois-Savosta. Yliopistosairaalan sisältävänä ja yta-alueen vetovastuisena hyvinvointialueena esitetty päätös on sote-tavoitteiden vastainen, hoitotyön ja sosiaalityön itsenäistä, ammatillista asemaa ja yhteistyötä vaarantava ja perustuu ainoastaan taloudellisiin tavoitteisiin. Vaikuttaa siltä, että tehtävä on valmisteltu ilman hoitotyön ja sosiaalityön johtajien ja hoitotyön substanssia ymmärtävien ammattilaisten asiantuntemusta.

Hoitotyön henkilöstö edustaa suurinta ammattiryhmää kaikissa sotepalveluissa (yli 60 %). Tutkimusnäytön mukaan professiojohtamisella on keskeinen rooli laadunvarmistuksessa, ammatillisen kehittymisen tukemisessa ja riittävän osaamisen varmistamisessa, mikä heijastuu suoraan palveluiden laatuun ja vaikuttavuuteen. Hoitotyön johtaminen vaatii oman, itsenäisen ja substanssialan tuntevan johtotehtävänsä lääketieteen ja sosiaalityön rinnalle. Tämä on ainoa keino sote-uudistuksen tavoitteiden ja sotelainsäädännön edellyttämän monialaisen johtamisen varmistamiseksi.

Vaadimme, että Pohjois-Savon hyvinvointialue lisää toimialaylihoitajan ja sosiaalihoitajan viran hallintosääntöön. Toimialaylihoitajan mandaattiin lisätään hoitotyön ja hoitotieteen professiojohtajana toimiminen. Hallintosääntöön on myös kirjattava toimialajohtajan tehtäväksi osallistua johtoryhmätyöskentelyyn, raportoida aluehallitukselle, aluevaltuustolle ja lautakunnille hoitotyön osalta sekä osallistua hyvinvointialueen strategian mukaisesti alueelliseen, kansalliseen ja kansainväliseen hoitotieteellisen hoidon ja tutkimuksen kehittämis- ja arviointityöhön. Vastaava mandaatti sosiaalihuollossa on osoitettava sosiaalityön professiojohtamiseen.

Lisätietoja: Suomen Sairaanhoidajat toiminnanjohtaja Anne Pauna, anne.pauna@sairaanhoitajat.fi, p. 0445290038

Kannanoton allekirjoittajat:

Anne Pauna
Toiminnanjohtaja
Suomen Sairaanhoidajat ry

Heljä Lundgrén-Laine
Puheenjohtaja
Suomen Sairaanhoidajat ry

Saija Aarni, Katri Mäkipanula, Anniina Herttuainen
Savon Sairaanhoidajat ry

Hallintoylihoitajat ry:n hallitus

Jenni Karsio
Puheenjohtaja
Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry.

Kirsi Grym
puheenjohtaja
Suomen Terveystenhoitajaliitto ry

Päivi Inberg
Puheenjohtaja
Super Ry

Vilhelmiina Lehto-Niskala
Puheenjohtaja
Akavan sairaanhoidajat ja Taja ry