

Kannanotto: Hoitotyön, lääketieteen ja sosiaalihuollon professiojohtamisen virat säilytettävä Itä-Uudellamaalla

Suomen Sairaanhoidajat ry, Akavan sairaanhoidajat ja Taja ry, Hoitotyön professiojohtajat ry, Suomen Terveydenhoitajaliitto ry, Talentia ry ja Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry vastustavat hoitotyön, lääketieteen ja sosiaalihuollon professiojohtamisen virkojen poistamista ja siirtämistä muiden virkatehtävien ohella hoidettavaksi Itä-Uudellamaalla. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) edellyttää, että hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisessa on oltava monialaista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaiden ja turvallisten palvelujen kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen kehittämistä. Professiojohtamisen roolien siirtäminen osaksi operatiivista johtamista vaarantaa palveluiden integraation, palveluiden kokonaisvaltaisen tarkastelun sekä hoito- ja toimintakäytäntöjen tasavertaisen ja yhdenmukaisen kehittämisen

Professiojohtamisen merkitys

Professiojohtajat vastaavat hoitotyön, lääketieteen ja sosiaalihuollon ammatillisesta johtamisesta ja asiantuntijuudesta omalla alallaan. Professiojohtaminen on strategisesti merkittävä johtamisen asiantuntijatehtävä, joka vaatii kykyä hallita ja ymmärtää oman ammattikuntansa erityispiirteet ja tarpeet asiakas- ja potilastyön toteuttamisessa. Professiojohtajan tehtävä on valvoa hyvinvointialueitasoisesti, että resurssit, koulutus, työskentelyolot ja toiminnan laatu ovat kunnossa. Hyvinvointialueet ovat voineet luoda omat johtamisjärjestelmänsä ja professiojohtajan työtehtävien sisältö vaihtelee alueittain. Pahimmillaan tehtävän sisältö ripotellaan eri yksiköissä toimiville esihenkilöille oman työn ohessa tehtäväksi ja ilman riittävää, eri alueet ylittävää päätösvaltaa. Sotejärjestämislain hengen mukaisesti hyvinvointialueella tulee olla monialaista, integraatiota toteuttavaa johtamista riittävällä päätöksentekovoimuudella. Tämä tehtävä tulee olla vastuutettuna monialaisesti hoitotyön, lääketieteen ja sosiaalihuollon professiojohtajille.

Suomen Sairaanhoidajien ja Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksessä kliinisesti erikoistuneiden sairaanhoidajien tarpeesta nousi esiin huolestuttava havainto: joillakin hyvinvointialueilla ei ole lainkaan hoitotyön professiojohtajaa. Näillä alueilla ei ole ketään, joka vastaisi hoitotyön ammattilaisten kokonaistilanteen johtamisesta. Tämän seurauksena hoitotyön osaamistasoa ja ammattilaisten tarvetta on hyvin vaikea määritellä, mikä heikentää alan strategista kehittämistä, osaamisen ennakkointia ja kohdentamista sekä alan pito- ja vetoa. Tämä heijastuu yhteistyöalueen monialaiseen toimintaan esimerkiksi tutkimuksen, kehittämisen, koulutuksen ja osaamisen edistämisen, mutta myös kriittisten toimintojen varmistamiseen, esimerkiksi alueellisessa valmiuden ja varautumisen suunnittelussa.

Suosittellemme vahvasti aluevaltuustoa palauttamaan professiojohtajien virkojen järjestelyn takaisin valmisteluun ja pitämään ne hallintosäännössä, ja vastuuttamaan aluehallitusta kuulemaan myös muiden hyvinvointialueiden professiojohtajien tehtäväkuvia ja saavutettuja hyötyjä monialaisen toiminnan vahvistamisessa.

Lisätietoja: Suomen Sairaanhoidajat toiminnanjohtaja Anne Pauna anne.pauna@sairaanhoitajat.fi, p. 010 321 3328.

Kannanoton allekirjoittajat:

Anne Pauna
Toiminnanjohtaja
Suomen Sairaanhoidajat

Heljä Lundgrén-Laine
Puheenjohtaja
Suomen Sairaanhoidajat

Merja Meriläinen
Puheenjohtaja
Hoitotyön professiojohtajat ry

Jenni Karsio
Puheenjohtaja
Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry

Kirsi Grym
puheenjohtaja
Suomen Terveystenhoitajaliitto ry

Päivi Inberg
Puheenjohtaja
Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry

Vilhelmiina Lehto-Niskala
Puheenjohtaja
Akavan sairaanhoidajat ja Taja ry