Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyys

Suomen Sairaanhoitajat



20.10.2026

Liisa Karhe, Anne Pienimaa, Arja Suikkala

Infektioiden seurannan ja torjunnan asiantuntijoina:

Tuula Ala-Röyskö (HUS), Elina Välivainio (OVPH), Anna-Kaisa Raja-Aho (Aava), Marjukka Puska (HYVAEP), Jenni Tomberg (SATA), Kirsi Ratilainen (Siun Sote), Jaana-Marija Lehtinen (THL) ja Ninamari Pitko (Mehiläinen)

Sisällys

1. Tausta 2
2. Miksi tarvitaan erityispätevyysjärjestelmä? 3
3. Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyysnimikkeen hakeminen 7
4. Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyysnimikkeen kriteerit 9
   4.1 Koulutus 9
   4.2 Työkokemus 11
   4.3 Erityispätevyysalaan liittyvä muu toiminta 13
      4.3.1 Infektioiden seurantaan ja torjuntaan liittyvä julkaisutoiminta 13
      4.3.2 Infektioiden seurantaan ja torjuntaan liittyvä opetustoiminta 14
      4.3.3 Infektioiden seurannan ja torjunnan kehittämistoiminta 15
5. Erityispätevyysnimikkeen päivittäminen 16

1. Tausta

Osaavan henkilöstön merkitys on infektioiden torjunnalle korvaamaton sosiaali- ja terveydenhuollossa. Sairaanhoitajat (ml. ensihoitajat, terveydenhoitajat ja kätilöt) muodostavat terveydenhuollon suurimman ammattiryhmän. Sairaanhoitajien osaamisella ja sen systemaattisella kehittämisellä on keskeinen merkitys potilaiden ja asiakkaiden mutta myös henkilöstön turvallisuuteen, hoitoon liittyvien infektioiden torjuntaan, mikrobilääkeresistenssin ja epidemioiden leviämisen estämiseen, hoidon laatuun, palvelujen yhdenvertaiseen saatavuuteen sekä kustannusvaikuttavuuteen.

Infektioiden torjunnan suurimpia haasteita ovat mikrobien antibioottiresistenssi, hoitojen vaativuuden kasvu, henkilöstöresurssien ja -osaamisen puutteet sekä alueellisten toimintamallien kirjavuus. Myös epidemiat, pandemiat ja nopeasti leviävät infektiot haastavat sosiaali- ja terveyden huollon valmiutta ja reagointikykyä.

Väestön terveystarpeiden monimuotoistuessa ja palvelurakenteen muuttuessa sairaanhoitajien rooli infektioiden seurannan ja torjunnan varmistajina korostuu. Turvallinen hoito edellyttää kykyä tunnistaa riskejä, ehkäistä haittatapahtumia, toimia näyttöön perustuen sekä hyödyntää tietoa ja teknologiaa hoidon suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa. Ilmastonmuutoksen ja poikkeusolojen luomat terveyteen vaikuttavat haasteet, maailmalla vallitsevat epidemiat ja pandemiat vaikuttavat sosiaali- ja terveyspalvelujen tarpeeseen ja lisäävät osaamisvaatimuksia hoitotyöhön.

Tämän päivän ja tulevaisuuden sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa sairaanhoitajilta edellytetään vahvaa ammatillista osaamista, kykyä toimia moniammatillisissa ympäristöissä sekä taitoa yhteensovittaa eri ammattiryhmien osaamista asiakas- ja potilasturvallisuuden ja infektioiden seurannan ja torjunnan näkökulmasta. Työnjaon muuttuessa sairaanhoitajille syntyy yhä enemmän laajavastuisia tehtäviä, joissa korostuvat kliinisen osaamisen lisäksi hoitoprosessien hallinta, palvelujen kehittäminen ja turvallisuuskulttuurin edistäminen.

Sairaanhoitajan infektioiden seurantaan ja torjuntaan painottuva erityispätevyys vastaa näihin muuttuviin osaamisvaatimuksiin ja tukee turvallisen, laadukkaan ja asiakaslähtöisen hoidon kehittämistä sosiaali- ja terveydenhuollossa.

Koulutusorganisaatiot tarjoavat opetusta, jotka liittyvät infektioiden torjuntaan, aseptiikkaan, laadunhallintaan, riskienhallintaan, turvallisuuskulttuuriin sekä digitaalisten ratkaisujen turvalliseen hyödyntämiseen sosiaali- ja terveydenhuollossa. Näitä osaamisalueita tarvitaan yhä enemmän kaikilla palvelujärjestelmän tasoilla.

2. Miksi tarvitaan erityispätevyysjärjestelmä?

Sairaanhoitajan ammattiroolin ja osaamisen kehittäminen edellyttää kliinisen hoitotyön erikoisosaamisen vahvistamista. Kliinisen hoitotyön rinnalla Suomen Sairaanhoitajat on nähnyt tarpeelliseksi nostaa myös muita hoitotyöhön kiinteästi liittyviä ja hoitotyön ja palveluiden kannalta kriittisiä osaamisaloja erityispätevyysnimikkeen piiriin. Infektioiden seuranta ja torjunta on osaamisala, jonka merkitystä ja roolia sairaanhoitajan urakehitysmahdollisuutena on tärkeä edistää.

Suomen Sairaanhoitajat julkaisi 2016 raportin *Sairaanhoitajien uudet työnkuvat – laatua tulevaisuuden sote-palveluihin* ja vuonna 2023 *Laajavastuinen hoitotyö – sairaanhoitajan uramalli lähellä ihmistä* (APN-raportti). Näissä kuvataan suositus sairaanhoitajan kliiniselle urakehitykselle, joka on kolmeportainen: sairaanhoitaja, erikoistunut sairaanhoitaja ja laajavastuisen hoitotyön asiantuntija. Viimeiseksi mainittu vastaa kansainvälistä *Advanced Practice Nurse* (APN) -käsitettä. Lisäksi STM on julkaissut 2026 kansallisen uramallisuosituksen terveydenhuollon asiantuntijatehtäviin. Laajavastuisen hoitotyön asiantuntijuus edellyttää kansainvälisen mallin mukaisesti ylempää korkeakoulututkintoa. (Taulukko 1.)

Taulukko 1. Sairaanhoitajan kliinisen hoitotyön uramalli (mukailtu: STM 2009, Arene ry 2006, 64, 71).

Nimike	Sairaanhoitaja	Erikoistunut sairaanhoitaja	Laajavastuinen hoitotyö (Advanced Practice Nursing, APN)	
			Asiantuntija-sairaanhoitaja (Nurse Practitioner, NP)	Kliinisen hoitotyön asiantuntija (Clinical Nurse Specialist, CNS)
Koulutus	Perustutkinto 210 op	Erikoistumiskoulutus, täydennyskoulutus 30–60 op	Ylempi korkeakoulututkinto (YAMK tai maisterin tutkinto)	
			Akateeminen jatkotutkinto (tohtorin tutkinto, dosentti)	
		Rajattu lääkkeenmääräämisoikeus (45 op) Kliinisen hoitotyön erityispätevyys		
Työnkuva	Näyttöön perustuvan, terveyttä edistävän ja ylläpitävän, sairauksia ehkäisevän, parantavan ja kuntouttavan sekä kärsimyksiä lievittävän hoitotyön toteuttaminen ja kehittäminen. Eri elämänvaiheissa olevien ihmisten ja yhteisöjen voimavarojen tukeminen. Ihmisten auttaminen kohtaamaan sairastuminen, vammautuminen ja kuolema.	Erikoistumisopintojen tuoman erikoisosaamisen soveltaminen sairaanhoitajan tehtävissä. Näyttöön perustuvan tiedon soveltaminen omalla erikoisalalla ja toimiminen näyttöön perustuvien käytäntöjen ohjaajana ja tukena työyksikössä.	Edistyneellä tasolla itsenäinen kliininen hoitotyö ja terveyden edistäminen sekä niihin liittyvä eettinen päätöksenteko, opettaminen ja ohjaaminen, konsultoiminen, näyttöön perustuvat käytännöt, johtaminen, yhteistö, tutkimus ja kehittäminen.	
			Laaja-alainen ja kokonaisvaltainen hoitotyö, itsenäinen potilaan tutkiminen ja hoidon tarpeen arviointi sekä oireen-mukaisen hoidon aloittaminen ja seuranta niin akuuteissa kuin kroonisissa terveysongelmissa.	Laaja-alainen työ hoitotyön laadun varmistamiseksi ja kehittämiseksi, näyttöön perustuvan hoitotyön juurruttamiseksi sekä organisaation strategisen työn tukemiseksi.
EQF	6	6–7	7–8	7–8

Lähde: Sairaanhoitajien uudet työnkuvat – laatua tulevaisuuden sote-palveluihin, Sairaanhoitajaliitto, 2016, s. 32.

Suomen Sairaanhoitajien myöntämä erityispätevyys asettuu tässä erikoistuneen sairaanhoitajan ja laajavastuisen hoitotyön asiantuntijan vaatimustason väliin. Erityispätevyyden hakijalla voi olla myös laajavastuisen hoitotyön tehtäviä ja niitä vastaavia koulutuksia, mutta silti hakija haluaa osoittaa erityispätevyytensä infektioiden seurannasta ja torjunnasta.

Erikoissairaanhoitajan tutkinnon lakkauttamisen jälkeen 1990-luvun alkupuolella sairaanhoitajat ovat syventäneet osaamistaan ja asiantuntijuuttaan erilaisten lisä- ja täydennyskoulutusten avulla, mutta niiden avulla hankittu lisäpätevyys ei välttämättä ole mahdollistanut uralla etenemistä tai osaamiseen ja työn vaativuuteen perustuvaa palkkausta.

Sairaanhoitajien erityisen osaamisen ja asiantuntijuuden esille tuomiseksi sairaanhoitaja, ensihoitaja, terveydenhoitaja tai kätilö voi syksystä 2026 alkaen hakea hoitotyön infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyyttä Suomen Sairaanhoitajien erityispätevyysjärjestelmän kautta. Erityispätevyysnimikkeen englanninkielinen termi on *The Infection Prevention and Control Certification*.

Suomen Sairaanhoitajat on määritellyt asiantuntijoiden kanssa arviointikriteerit ja hakuprosessin erityisosaamisen tunnistamista ja tunnustamista varten. Erityispätevyyden osa-alueet jaetaan kolmeen ryhmään: perustutkinnon jälkeen hankittuun koulutukseen, työkokemukseen ja muuhun toimintaan, joka sisältää julkaisu-, opetus- sekä kehittämistoiminnan. Arviointikriteerit perustuvat alun perin Tehyn (2015) yhteistyöjäsenjärjestöjen yhteiseen näkemykseen erityispätevyydestä ja sen arvioimisesta ja niitä on tarkistettu tarpeen mukaan.

Erityispätevyysjärjestelmä on askel hoitotyön erikoisosaamisen kansalliseen sääntelyyn, joka toistaiseksi puuttuu. Erityisosaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen tavoitteena on tukea ammatillisen osaamisen systemaattista ja monipuolista kehittämistä, urakehitystä ja positiivista palkkakehitystä ottamalla huomioon myös vaihtoehtoiset väylät saavuttaa työelämässä ja palvelujärjestelmissä tarvittavaa erityisosaamista koulutuksen, työkokemuksen ja muun toiminnan avulla. Työantajalle erityispätevyys tarjoaa työkalun henkilöstön osaamisen tunnistamiseen, kehittämiseen ja hyödyntämiseen sekä mahdollistaa osaamiseen ja työtehtävien vaativuuteen perustuvan palkitsemisen. Kun sairaanhoitajan osaaminen tarkentuu kokonaisuudessaan työnantajalle, se luo mahdollisuuksia uralla etenemiseen, lisää alalle sitoutumista sekä työyhteisön vetovoimaisuutta. Perimmäinen tavoite on vahvistaa näyttöön perustuvia työkäytäntöjä sekä parantaa hoitotyön laatua, turvallisuutta, vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta.

Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyyden tarkoitus

Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyyden tarkoituksena on

- tukea ja motivoida sairaanhoitajia kehittämään osaamistaan infektioiden ehkäisyn ja seurannan edistämiseen, hoitoon liittyvien infektioiden torjuntatapojen ja toimintamallien kehittämiseen, uudistamiseen ja yhtenäistämiseen sekä työympäristön ja palvelujen infektioiden torjunnan ja riskienhallinnan vahvistamiseen.
- edistää hoitoon liittyvien infektioiden seurannan ja torjunnan asiantuntijuutta sosiaali- ja terveydenhuollossa.
- tarjota vaihtoehtoisia tapoja ja väyliä kehittää ammatillista osaamista koulutuksen, työkokemuksen sekä moniammatillisen, tutkivan ja kehittävän työotteen avulla.

- tehdä sairaanhoitajan ammatillinen osaaminen näkyväksi tunnustamalla toiminnan kannalta tarkoituksenmukainen erityisosaaminen antibioottiresistenttien mikrobien ja hoitoon liittyvien infektioiden seurannan ja torjunnan tehtävissä.
- antaa perusteita yksilöllisten kannustimien käyttöön, esimerkiksi osaamiseen perustuvaan työnkuvaan ja palkkakehitykseen.

Hyvinvointialueilla palkkauksessa voidaan soveltaa SOTE-sopimuksen liitettä 2 ja siinä palkkahinnoittelukohtaa S2TEA100, kun työntekijä toimii asiantuntijana tai asiantuntijasairaanhoitajana kehittämis- ja suunnittelutehtävissä kokopäiväisesti. Erityispätevyysnimikkeen osoittamasta lisäosaamisesta ja asiantuntijuudesta suositellaan palkittavan myös maksamalla henkilökohtaista lisää, jos työntekijä on jo em. palkkahinnoitteluluokassa. Yksityisellä puolella vastaavasti erityispätevyys suositellaan huomioimaan vaativuustasoissa ja tulospalkkauksessa.

Erityispätevyyden omaavan sairaanhoitajan osaaminen ja toiminta

Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyyden omaavan sairaanhoitajan toiminnassa korostuvat vahva näyttöön perustuva erityisosaaminen, kyky tunnistaa ja ennakoida riskejä sekä valmiudet kehittää turvallisia toimintamalleja. Hänellä on vahvat tiedonhankinta- ja analyysitaidot.

Hänellä on valmiudet

- toimia sitoutuneesti, itsenäisesti, vastuullisesti ja tulostietoisesti oman erityisosaamisalueensa asiantuntijana infektioiden torjunnan edistämisessä yksilö-, yhteisö- ja väestötasolla.
- vastata organisaation antibioottiresistenttien mikrobien ja hoitoon liittyvien infektioiden torjunnan käytännön toteutuksesta, ohjeistuksesta ja asiantuntijatuesta
- toimia ohjaajana, mentorina ja konsulttina kollegoille, opiskelijoille ja muille sosiaali- ja terveydenhuollon tukipalveluiden ammattihenkilöille infektioiden seurantaan ja torjuntaan, riskienhallintaan ja aseptisiin toimintatapoihin liittyvissä kysymyksissä.
- toimia antibioottiresistenttien mikrobien ja hoitoon liittyvien infektioiden seurannan ja torjunnan asiantuntijana hoitotyötä, palveluja ja turvallista työympäristöä kehittävän toiminnan suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa omalla vastuualueellaan moniammatillisissa työryhmissä sekä palvelu- ja hoitoketjujen eri vaiheissa.
- kehittää infektioiden torjuntatapojen ja hoito- ja toimintaketjujen vaikuttavuutta ja uudistamista käytännön tarpeiden, infektiovaaratapahtumista oppimisen ja tutkimusnäytön pohjalta.

Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyys voidaan myöntää kokeneelle ja monipuolisesti osaavalle sairaanhoitajalle, joka toimii vaativissa hoitoon liittyvien infektioiden seurantaa ja torjuntaa edistävissä tehtävissä. Tällaisia tehtäviä ovat muun muassa asiantuntija- ja kehittämistehtävät, joissa hän vastaa infektioiden seurannan ja torjunnan ja turvallisten toimintatapojen edistämisestä organisaatioiden infektioidentorjuntayksiköissä. Tehtäviin kuuluu terveyden- ja sosiaalihuollon eri tyyppisten hoitoon liittyvien infektioiden riskien tunnistaminen ja

torjuntatoimiin liittyvän ohjeistuksen ylläpito, infektioiden seuranta- ja torjuntatietojen sekä niihin liittyvien asiakas- ja potilasturvallisuustietojen käsittelyn koordinointi sekä infektioiden seurannan ja torjunnan kytkeminen omavalvontaan, laatujärjestelmiin ja organisaation johtamiseen. Lisäksi erityispätevyyden haltija kouluttaa ja ohjaa henkilöstöä, edistää avointa ja oppivaa infektioiden torjuntakulttuuria sekä toimii moniammatillisessa ja verkostomaisessa yhteistyössä infektioiden torjunnan, varotoimien ja ohjeistuksen asiantuntijana sekä osaamisen varmistajana.

Sairaanhoitajan infektioiden seurannan ja torjunnan erityisosaamista voidaan jäsentää kokemuksen, koulutuksen ja vastuun perusteella seuraaville osaamistasoille mukaillen myös erityispätevyysjärjestelmän muiden erityispätevyysalojen osaamisluokituksen vaatimustasoja:

Taso 1: Aloittavalla sairaanhoitajalla on perustiedot oikeista ja turvallisista aseptisista työtavoista, oikeasta käsihygieniasta, suojainten oikeasta käytöstä, tavanomaisista varotoimista sekä eri varotoimiluokista ja välineiden asianmukaisesta puhdistuksesta sekä keskeisestä lainsäädännöstä, infektiovaaratapahtumien tunnistamisesta ja raportoinnista. Hän pyrkii omilla toiminnoillaan estämään mikrobien leviämistä potilaasta toiseen ja suojaamaan potilaita sekä työntekijöitä mikrobitartunnoilta.

Taso 2: Kokeneella sairaanhoitajalla on oman erikoisalansa asiantuntijuus ja hän osaa soveltaa infektioiden seurannan ja torjunnan periaatteita käytännön hoitotyössä. Hänellä on tietoa moniresistenteistä mikrobeista (kuten MRSA tai ESBL), varotoimiluokista, epidemioiden tunnistamisesta ja torjunnasta. Hän pitää yllä oman yksikkönsä ohjeistuksia ja toimii hygieniavastaavana oman työyksikkönsä ja infektioiden torjuntayksikön linkkinä**,** opastaa ja motivoida muita työntekijöitä sekä valvoo hygieniakäytäntöjen toteutumista arjessa ja osallistuu aseptisten käytäntöjen juurruttamiseen ja osaamisen varmistamiseen työyhteisössä.

Taso 3*: Infektioiden seurantaan ja torjuntaan erikoistunut sairaanhoitaja on infektioiden seuranta- ja torjuntaosaamisen asiantuntija, jolla on syventävää koulutusta, kokemusta ja kehittämisosaamista infektioiden torjunnasta. Hän osallistuu organisaationsa infektioiden seuranta- ja torjuntatyön suunnitteluun, seurantaan, arviointiin ja kehittämiseen sekä tukee henkilöstöä oikeissa toimintatavoissa ja osaamisen varmistamisessa. Hän työskentelee infektioiden torjunnan asiantuntijana, kuten hygienia- tai tartuntatautihoitajana osana organisaation infektioiden torjunnan laadun kehitysryhmää sekä tuottaa dokumentointia ja raportointia osana hoitoon liittyvien infektioiden seurantaa.

Taso 4*: Infektioiden seurannan ja torjunnan kehittäjä toimii infektioita torjuvan työkulttuurin edistäjänä, kehittää ja arvioi toimintamalleja, osallistuu koulutus-, tutkimus- ja kehittämistoimintaan sekä vaikuttaa laajemmin organisaatioiden ja palvelujärjestelmän infektioturvallisuuteen.

***Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyyden saavuttaminen edellyttää vähintään tason 3–4 mukaista osaamista**, näyttöä vaativista asiantuntijatehtävistä sekä aktiivista osallistumista infektioiden seurannan ja torjunnan kehittämiseen ja edistämiseen sosiaali- ja terveydenhuollossa, ei pelkästään oman organisaation sisällä.

3. Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyysnimikkeen hakeminen

Hoitotyön infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyys edellyttää vahvaa näyttöön perustuvaa hoitoon liittyvien infektioiden torjunnan, seurannan ja hallinnan osaamista, taitoja kehittää hoitotyön aseptista toimintakulttuuria, hallita hoitoon liittyviä epidemioita ja poikkeustilanteita sekä infektioriskejä, ymmärtää sosiaali- ja terveydenhuollon tartuntatautilainsäädäntöä ja halua kehittää hoitoon liittyvien infektioiden seurannan ja torjunnan käytänteitä. Hakijalta edellytetään alan teoreettista hallintaa sekä vahvaa näyttöä aktiivisesta toiminnasta erityispätevyysalueensa tiedon ja osaamisen kehittäjänä, kouluttajana ja tiedon välittäjänä. Erityispätevyyden osa-alueet ovat koulutus, työkokemus ja muu toiminta.

Erityispätevyys nimikkeen haku/päivitys on lokakuusta 2026 alkaen jatkuva eli enää ei ole kerran vuodessa olevaa hakua. Erityispätevyysnimikehakemus samoin kuin nimikkeen päivityshakemus tehdään Suomen Sairaanhoitajien Webropol-pohjaisella lomakkeella. Hakijalla tulee olla Suomen Sairaanhoitajien voimassa oleva jäsenyys ja jäsenmaksut ajan tasalla kahden vuoden ajalta. Hakemuksen tekemiseen on hyvä varata riittävästi aikaa ja aloittaa omien työkokemus-, koulutus- ja muun toiminnan ansioiden ja liitteiden kokoaminen jo hakuajan alussa. Hakijan tulee pyytää myös suositus vähintään kahdelta hänen osaamisensa tuntevalta asiantuntijalta. Hakemusta ei kukaan pysty täyttämään yhdellä istumalla, siksi se kannattaa täyttää osissa ja välitallentaa. Kaikki materiaali sähköisine todistuksineen ja dokumentteineen kannattaa jäsentää ja tallentaa ensin itselle. Hakemuksessa erityispätevyyden hakija osoittaa ohjeiden mukaan kaikki ansionsa, joilla on merkitystä erityispätevyysnimikkeen saamiselle. Osa asiantuntijuutta on myös se, että osaa tehdä osaamisensa näkyväksi.

Hakemusta tehdessään hakija arvioi ohjeen mukaan itse, kuinka paljon kustakin näytöstä saa erityispätevyyspisteitä ja merkitsee arvionsa näkyviin hakemukseensa. Näin hakija saa mielikuvan siitä riittävätkö pisteet nimikkeen saamiseen ja kannattaako hakemusta vielä lähettää. Valmis webropol-hakemus lähetetään sen jälkeen, kun hakija on tarkistanut, että kaikki tarvittavat tiedot ja liitteet ovat varmasti mukana. Erityispätevyysnimikkeen hakemuksia otetaan vastaan jatkuvasti vain webropol-järjestelmän kautta.

Suomen Sairaanhoitajien nimeämät asiantuntijat arvioivat hakemukset. Kriteereihin pohjautuen Suomen Sairaanhoitajien hallitukselle esitetään joko hakemuksen hyväksymistä tai hylkäämistä sen mukaan kuin hakemuksesta ilmenee vaadittavat ansiot. Suomen Sairaanhoitajien hallitus tekee esityksen perusteella päätöksen nimikkeen hyväksymisestä tai hylkäämisestä. Hakijoille lähetetään sähköpostitse tieto nimikkeen saamisesta tai hakemuksen hylkäämisestä ja sen perusteista.

Myönnetystä nimikkeestä annetaan hakijalle kirjallinen todistus. Nimike on voimassa viisi vuotta. Hakijan kannattaa selkiyttää itselleen hakuprosessi kokonaisuudessaan (Kuvio 1), lukea tämä ohje

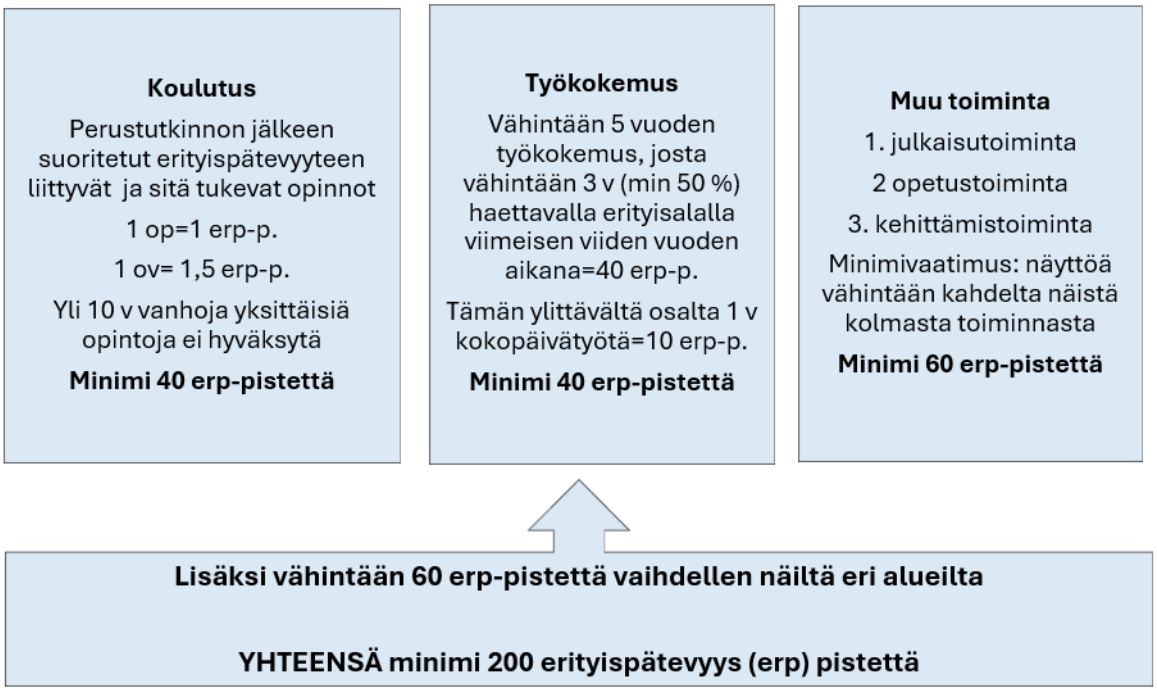
ja hakulomake huolella ja arvioida hakuprosessin aikana, riittävätkö omat ansiot erityispätevyysnimikkeeseen. Koska hakemuksen arviointi on maksullinen, hakemus kannattaa lähettää vasta, kun vaaditut ansiot täyttyvät ja ne voidaan osoittaa asianmukaisilla dokumenteilla.



Kuvio 1. Erityispätevyysnimikkeen hakuprosessi

4. Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyysnimikkeen kriteerit

Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyysnimikkeen myöntäminen edellyttää jokaiselta osa-alueelta minimipistemäärän saavuttamista: koulutus 40 erityispätevyyspistettä, työkokemus 40 erityispätevyyspistettä ja muu toiminta 60 erityispätevyyspistettä. Lisäksi hakijan tulee saada vähintään 60 erityispätevyyspistettä vaihdellen edellä mainituilta osa-alueilta. Minimipistevaatimus on 200 erityispätevyyspistettä. (Kuvio 2.)



Kuvio 2. Erityispätevyyden osa-alueiden pisteytys (kts. tarkemmat ohjeet 4.1–4.3)

Kaikkia kriteerejä ei hakijan edellytetä täyttävän samassa määrin, vaan osioiden painotuksissa voi olla vaihtelua. Nimikkeen myöntäminen edellyttää jokaisesta osiosta minimipistemäärän saavuttamista. Harkitessaan nimikkeen hakemista, hakija voi etukäteen kartoittaa omaa osaamistaan taulukoissa 2–6 esitettyjen ohjeellisten pistemäärien avulla.

4.1 Koulutus

Minimi 40 erityispätevyyspistettä

Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyyteen soveltuvia koulutuksia ovat ammattikorkeakoulujen erityispätevyysalan erikoistumis- ja täydennyskoulutukset, kansalliset ja kansainväliset infektioiden torjunnan, sairaalahygienian ja tartuntatautien koulutuspäivät, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen täydennys- ja avoimen yliopiston opinnot,

infektioidentorjunnan verkko-opintokokonaisuudet sekä hoitoon liittyvien infektioiden seurannan ja torjunnan asiantuntijuuteen, epidemioiden selvittämiseen ja kouluttamiseen liittyvät täydennyskoulutukset.

Opinnot ylläpitävät ja kehittävät hakijan kliinistä erityisosaamista ja ne on suoritettu sairaanhoitajatutkinnon jälkeen. Infektioiden seurannan ja torjunnan sisältöosaamisen lisäksi koulutuksiin voi sisällyttää tutkimus- ja kehittämisosaamista lisäävää koulutusta. Opintoihin voi sisältyä teoreettisten opintojen lisäksi ohjattua harjoittelua. Opinnot voivat koostua useamman vuoden aikana hankituista opinnoista edellyttäen, että niiden avulla saavutetun osaamisen päivittämisestä on kulunut korkeintaan 5 vuotta. Yli 10 vuotta vanhat tutkinnot tai opinnot hyväksytään, mikäli ne liittyvät haettavaan erityispätevyysalueeseen ja mikäli niiden avulla saavutettu osaaminen osoitetaan päivitetyksi kuluneen 5 vuoden aikana.

Opintojen mitoituksen perusteena käytetään pisteitä. Opinnot muunnetaan erityispätevyyspisteiksi seuraavasti:

- 1 opintopiste (ECTS-järjestelmän kanssa yhtenevä), vastaa 27 tuntia= 1 erityispätevyyspiste
- 1 päivä (vähintään 6 tuntia) vastaa 0,3 erityispätevyyspistettä. Alle kuuden tunnin koulutuskokonaisuuksia ei huomioida (ellei kyse ole selvästä koulutussarjasta).

Opintojen myötä saavutettu vahva tiedollinen osaaminen omalla erityispätevyysalueella osoitetaan hakemuksessa opintoja osoittavien todistusten tai muiden kirjallisten dokumenttien avulla (esim. opinto- tai koulutusrekisteriote). Todistukseksi ei riitä pelkkä koulutusohjelma.

Koulutuspisteytys kuvataan taulukossa 2.

Taulukko 2. Koulutuspisteytys erityispätevyyspisteiksi

Koulutus (minimi 40 erityispätevyyspistettä) muodostuu sairaanhoitajan tutkinnon jälkeen suoritetuista opinnoista. Opintojen on liityttävä haettavaan erityispätevyysalueeseen ja/tai tutkimus- ja kehittämisosaamiseen. On suotavaa, että omalta erityispätevyysalueelta on jokin pidempi, syventävä koulutus (esim. hygieniahoitajakoulutus).	1 erityispätevyyspiste **= 1 op = 27 tuntia tehtyä työtä** 0,3 erityispätevyyspistettä **= 1 päivän koulutus (min 6 h)** **Yksittäisiä alle 6 tunnin mittaisia koulutuskokonaisuuksia ei huomioida (ellei kyse ole selvästä koulutussarjasta)**
Ammattikorkeakoulun erikoistumisopinnot tai -koulutus omalta erityispätevyysalueelta.	Pisteet laajuuden ja erityispätevyysalueeseen liittyvän sisällön mukaan yllä olevan ohjeistuksen mukaisesti
Ylempi amk-tutkinto, terveystieteiden ja lähitieteiden kandidaatti- tai maisteriopinnot. Opinnot liittyvät hoitotyön infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyysalueella kehittymiseen (esim. maisteritutkinnon sivuainevalinnat) ja/tai tutkimus- ja kehittämisosaamiseen.	Pisteet laajuuden ja erityispätevyysalueeseen liittyvän sisällön mukaan yllä olevan ohjeistuksen mukaisesti
Muut sairaanhoitajatutkinnon jälkeen suoritetut oman erityispätevyysalueen opinnot ja/tai osaamisen näytöt.	Pisteet laajuuden ja erityispätevyysalueeseen

• Infektioiden torjunnan seminaarit ja webinaarisarjat, yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen täydennyskoulutukset ja avoimen yliopiston opinnot, infektioiden torjunnan verkko-opintokokonaisuudet sekä infektioiden torjuntatyön johtamiseen, riskienhallintaan ja laadun kehittämiseen liittyvät koulutukset. • Erityisosaamista osoittavat näyttökokeet ja tietotestit • Työnantajan järjestämät lisä-, täydennys- ja jatkokoulutukset • Tieteellisten järjestöjen järjestämät lisä-, täydennys- ja jatkokoulutukset • Ammatillisten järjestöjen järjestämät lisä-, täydennys- ja jatkokoulutukset • Muiden julkisten ja yksityisten koulutusorganisaatioiden järjestämät lisä-, täydennys- ja jatkokoulutukset • Kansalliset konferenssit tai opintopäivät • Kansainväliset konferenssit tai opintomatkat • Tavoitteellinen työkierto, sijaisuudet	liittyvän sisällön mukaan yllä olevan ohjeistuksen mukaisesti

4.2 Työkokemus

Minimi 40 erityispätevyyspistettä

Työkokemusta (minimi 40 erityispätevyyspistettä) sairaanhoitajana, ensihoitajana, terveydenhoitajana tai kätilönä tulee olla vähintään viisi vuotta, josta infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyysalueen työkokemusta eriteltyinä toimenkuvina, tehtäväkuvauksina ja/tai erityisosaamis- tai vastuualueina tulee olla vähintään kolme vuotta viimeisen viiden vuoden aikana. Työkokemuksen avulla osoitetaan suppean huippuosaamisen lisäksi laaja-alainen osaaminen hoitotyön, hoitotieteen ja lähitieteiden alueella sekä infektioiden seurannan ja torjunnan kehittämisessä tarvittava tiedollinen ja taidollinen osaaminen. Työkokemuksen tulee olla infektioiden seurannan ja torjunnan eri tehtävistä siten, että vähintään 50 % työajasta tulee olla hoitoon liittyvien infektioiden seurantaan ja torjuntaan liittyvää edistämistyötä.

Työkokemus lasketaan kokopäivätyön mukaan. Kokopäivätyöksi lasketaan kuuden tunnin työpäivä (vähintään 30 tuntia/viikko). Mikäli hakija on tuntityössä tai osa-aikaisessa työsuhteessa, tulee se mainita hakemuksessa. Tunti- ja osa-aikatyöksi lasketaan vähintään 19 tuntia viikossa tehty työ. Minimityökokemuksen jälkeen työkokemuspisteet lasketaan muuntopisteinä kokopäivätyön mukaan (1 vuosi = 10 erityispätevyyspistettä)

Minimityökokemus tarkoittaa vähintään viiden (5) vuoden työkokemusta, josta vähintään kolme (3) vuotta erityispätevyysalalla viimeisen viiden vuoden aikana ja erityispätevyysalalla hakija on toiminut vähintään 50 % työajastaan. Työkokemus ja ammatillinen kehittyminen sekä

erityistehtävät tai vastuualueet osoitetaan hakemuksessa työtodistusten ja muiden vastaavien vaadittavien kirjallisten dokumenttien avulla (esim. esihenkilön arviointi).

Työkokemuksen pisteytysohjeet ovat taulukossa 3.

Taulukko 3. Työkokemuksen erityispätevyyspisteytys

Vähintään viiden (5) vuoden työkokemus (kokopäivätyön mukaan), josta vähintään kolme (3) vuotta erityispätevyysalalla viimeisen viiden vuoden aikana ja työkokemus erityispätevyysalalta on vähintään 50 % työajasta.	40 erityispätevyyspistettä **(minimivaatimus)**
Yllä mainitun ylittävä työkokemus erityispätevyysalueella Hyväksyttävä pistemäärä lasketaan muuntopisteinä kokopäivätyön mukaan.	**1 vuosi kokopäivätyötä erityispätevyysalueella** = 10 erityispätevyyspistettä

Esimerkki työkokemuspisteiden laskemisesta

Esimerkki työkokemuspisteiden arvioinnista infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyyshakemukseen.

Hakija on valmistunut sairaanhoitajaksi 2003. Hän hakee vuonna 2026 infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyyttä. Työkokemusta hänellä on sairaanhoitajan työstä teho-osastolta vuosilta 2004–2016 ja 2019–2026. Hakija on toiminut osa-aikaisena (50 %) hygieniavastaavana vuosien 2014–2016 ajan.

Hakija on toiminut sairaalahygienian toteutumiseen liittyvässä tutkimushankkeessa tutkimuskoordinaattorina kokopäiväisesti vuosien 2017–2018 ajan. Hygieniavastaavan osa-aikaisia (alle 50 %) tehtäviä hakija on jatkanut 1–2 pv/viikossa (alle 50 %). Hakija on toiminut hygieniahoitajana 50 % työajalla vuosien 2021–2025 ajan.

Työkokemuspisteet lasketaan seuraavasti:

Sairaanhoitajan työkokemuksesta teho-osastolla vuosina 2004–2016 ja 2019–2026 (ei ole suoraan infektioiden seuranta- ja torjuntatyötä) hyväksi luetaan 2 vuotta. Tähän lisätään hygieniavastaavana osa-aikainen (50 %) työskentely vuosina 2023–2025 (3 vuotta erityispätevyysalalta viiden viimeisen vuoden ajalta) . Tästä työkokemuksesta (2+3) hakija saa yhteensä vaadittavan minimipistemäärän 40 erityispätevyyspistettä.

Minimipistemäärän jälkeen hakija saa 10 p. jokaisesta työvuodesta erityispätevyystyössä (=vähintään 50 % osa-aikainen tehtävä infektioiden seurannan ja torjunnan alalta) eli 10 erityispätevyyspistettä x 7 vuotta (vuodet 2014-2016, 2017–2018, ja 2021–2022) = 70 erityispätevyyspistettä.

Huomio: Vuosien 2019–2020 ei lasketa erityispätevyysalueeseen, koska osittainen työaika oli selvästi alle 50 % (1–2 pv viikossa).

Kaikkiaan esimerkin hakija saa työkokemuksesta erityispätevyyspisteitä 40 + 70 = 110 erityispätevyyspistettä.

Huomio: Jos hakija laskee mukaan vajaan vuoden esim. vuoden 2026 työkokemuksen kuukausina, sen voi laskea esim. tammi-elokuu 0,8 vuotta.

4.3 Erityispätevyysalaan liittyvä muu toiminta

Minimi 60 erityispätevyyspistettä

Muu toiminta koostuu 1) julkaisutoiminnasta, 2) opetustoiminnasta sekä 3) kehittämistoiminnasta (sis. tutkimustoiminnan). Hakijalla tulee olla näyttöä vähintään kahdelta näistä kolmesta toimintaosiosta, jotta minimivaatimus täyttyy (esimerkiksi näyttöä sekä opetus- että kehittämistoiminnasta). Huomioitavaa on, että muu toiminta tulee olla oman työorganisaation ulkopuolista ja toiminta ei kuulu omaan työnkuvaan ja toiminnan levikki tulee yltää oman organisaation ulkopuolelle. Hakija arvioi omat erityispätevyyspisteensä ohjeen mukaan. Jos ohje ei suoraan kerro pisteytystä, käytetään ajankäytön arviointiin ohjetta: yksi piste vastaa 27 h tehtyä työtä.

4.3.1 Infektioiden seurantaan ja torjuntaan liittyvä julkaisutoiminta

Julkaisutoiminnan pisteytysohjeet kuvataan taulukossa 4. Julkaisutoiminnasta tulee mainita lähdetiedot. Julkaisujen tulee olla sellaisessa ammatillisessa tai tieteellisessä lehdessä, joka on yleisesti saatavilla. Hyväksytystä, ei vielä julkaistusta artikkelista, tulee olla dokumenttina hyväksymiskirje. Omaan työnkuvaan kuuluvasta julkaisutoiminnasta ei saa erityispätevyyspisteitä.

Taulukko 4. Julkaisutoiminnan erityispätevyyspisteytys

Oppaat, julkaistu painettuna tai sähköisessä muodossa (omalle yksikölle tehdyistä ohjeista/oppaista ei saa pisteitä)	8 erityispätevyyspistettä **(yksin tehtynä** 5 erityispätevyyspistettä **(vastuukirjoittaja)**
Oman erityisalueen ammatillinen kirja	20 erityispätevyyspistettä **(vastuukirjoittaja)** 5 erityispätevyyspistettä **(usean kirjoittajan kanssa)**
Yleishyödylliset alan kirjat	10 erityispätevyyspistettä **(vastuukirjoittaja)** 1 erityispätevyyspiste **(usean kirjoittajan kanssa)**
Tutkimus- ja kehittämistyön tulosten julkaisu tai oman asiantuntijuusalueen artikkeli ammatillisessa lehdessä tai kirjassa	5 erityispätevyyspistettä **(vastuukirjoittaja)** 2 erityispätevyyspistettä **(usean kirjoittajan kanssa)**
Oman erikoisalan tieteellinen lehtiartikkeli	20 erityispätevyyspistettä **(vastuukirjoittaja)** 5 erityispätevyyspistettä **(usean kirjoittajan kanssa)**
Toiminta ammatillisen tai tieteellisen lehden referee-arvioijana	**5** erityispätevyyspistettä **/ tieteellisen artikkelin arviointi**

	2 erityispätevyyspistettä **/ ammatillisen artikkelin arviointi**
Toiminta ammatillisen tai tieteellisen kongressin tiivistelmien arvioijana	0,1 erityispätevyyspistettä **/ tiivistelmä (kansallinen)** 0,2 erityispätevyyspistettä **/tiivistelmä (kansainvälinen)**
Ammatillisen tai tieteellisen lehden tai kirjan toimituskunnassa toiminen	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** 1–10 erityispätevyyspistettä
Omalta erityisalueelta julkaistun kirjan arviointi	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** 1–5 erityispätevyyspistettä **/kirja**
Tutkimus- ja/tai kehittämistyön esittely kansallisessa, kansainvälisessä kongressissa	5 erityispätevyyspistettä **(kansallinen)** 10 erityispätevyyspistettä **(kansainvälinen)**
Tutkimus- tai kehittämistyön posteri	5 erityispätevyyspistettä **tieteellinen, kansainvälinen (vastuukirjoittaja**) 4 erityispätevyyspistettä **tieteellinen, kansallinen (vastuukirjoittaja**) 3 erityispätevyyspistettä **tieteellinen, kansallinen tai kansainvälinen (usean kirjoittajan kanssa**) 2 erityispätevyyspistettä **ammatillinen, kansallinen tai kansainvälinen (vastuukirjoittaja)** 1 erityispätevyyspistettä **ammatillinen, kansallinen tai kansainvälinen (usean kirjoittajan kanssa)**
Aktiivinen erityispätevyysaluetta käsittelevän blogin pitäminen (pääasiassa ammattilaisille suunnattu, säännöllinen toiminta blogissa vähintään 4 x vuodessa)	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** 1–5 erityispätevyyspistettä

4.3.2 Infektioiden seurantaan ja torjuntaan liittyvä opetustoiminta

Infektioiden seurannan ja torjunnan opetustoiminnan pisteytysohjeet esitetään taulukossa 5. Opetustoiminnan sisältö- ja lähdetiedot tulee liittää dokumentteina hakemukseen. Saman sisältöisestä opetustoiminnasta annetaan pisteet vain kerran. Omaan työnkuvaan liittyvää opetustoimintaa ei huomioida erityispätevyyden arvioinnissa. Useamman toteuttajan kanssa yhdessä toteutetusta opetustoiminnasta tulee arvioida hakijan työn osuus.

Taulukko 5. Opetustoiminnan erityispätevyyspisteytys

Pidetyt luennot ja koulutukset haettavalta erikoisalalta, esim. sotealan opiskelijoiden, laitoshuoltajien opetus ja koulutus	**Äidinkielellä:** 0,5 erityispätevyyspistettä **/ 15–30 min esitys** 1 erityispätevyyspiste **/ yli 30 min–60 min esitys** 1,5 erityispätevyyspistettä **/ yli 60 min** **Vieraalla kielellä:** 1,5 erityispätevyyspistettä **/ 15–30 min esitys** 3 erityispätevyyspistettä **/ yli 30 min–60 min esitys** 4 erityispätevyyspistettä **/ yli 60 min esitys** **Saman sisältöisestä esityksestä voi saada 50 % pisteistä vielä toisella esittämiskerralla**

Omien tutkimus- kehittämistulosten suullinen esittäminen opetustarkoituksessa	3 erityispätevyyspistettä **/ ammatillisissa koulutuksissa** 6 erityispätevyyspistettä **/ tieteellisissä koulutuksissa**
Opiskelijan opinnäytetyön ohjaamiseen nimettynä työelämäohjaajana osallistuminen. Opinnäytetyön ohjausprosessissa tulee kuvata oma rooli, ajankäyttö ja työpanos.	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** Max 3 erityispätevyyspistettä **/ vuosi** 1 erityispätevyyspiste **/ valmistunut opinnäytetyö**

4.3.3 Infektioiden seurannan ja torjunnan kehittämistoiminta

Kehittämistoiminnan (sis. tutkimustoiminnan) pisteytys kuvataan taulukossa 6. Hakijan tulee kuvata oma roolinsa ja ajankäyttönsä hakemuksessa pyydettyine dokumentteineen ja arvioida omat pisteensä. Yksi erityispätevyyspiste vastaa 27 tuntia tehtyä työtä. Huomioitavaa on, että omaan työnkuvaan kuuluvasta kehittämistoiminnasta ei saa erityispätevyyspisteitä.

Taulukko 6. Kehittämistoiminnan erityispätevyyspisteytys

Tutkimus- tai kehittämistyöhön osallistuminen omalla erityispätevyysalueella	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** 1–20 erityispätevyyspistettä **(vastuullinen vetäjä)** 1–10 erityispätevyyspistettä **(työryhmän jäsen)**
Kehittämis- tai tutkimustyön organisoiminen ja uuden tiedon tuottaminen käytännön työn kriittisen arvioinnin pohjalta	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** 1–20 erityispätevyyspistettä **(vastuullinen vetäjä)** 1–10 erityispätevyyspistettä **(työryhmän jäsen)**
Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan kehittämishankkeessa toiminen	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** 1–20 erityispätevyyspistettä **(vastuullinen vetäjä)** 1–10 erityispätevyyspistettä **(työryhmän jäsen)**
Oman erikoisalan strategioiden tuottaminen	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** 1–10 erityispätevyyspistettä **(vastuullinen vetäjä)** 1–5 erityispätevyyspistettä **(työryhmän jäsen)**
Oman erikoisalan luottamustehtävä esim. vapaa-ajan toiminta yhdistyksessä (HH-yhdistyksessä, SITY:ssä, TT-yhdistyksessä).	**Max 20 erityispätevyyspistettä** 2 erityispätevyyspistettä **/vuosi (alueellinen)** 4 erityispätevyyspistettä **/vuosi (kansallinen)** 6 erityispätevyyspistettä **/vuosi (kansainvälinen)**
Ammatillisten sähköisten alustojen ja työkalujen kehittäminen ja ylläpitäminen erityispätevyysalueelta	**Arvio ja kuvaus omasta roolista ja ajankäytöstä** 1–10 erityispätevyyspistettä **(vastuullinen vetäjä)** 1–5 erityispätevyyspistettä **(työryhmän jäsen)**

5. Erityispätevyysnimikkeen päivittäminen

Infektioiden seurannan ja torjunnan erityispätevyysnimike tulee päivittää viiden (5) vuoden välein, mikäli nimikkeen saanut haluaa pitää nimikkeen voimassa. Oman asiantuntijuuden kriittinen tarkastelu, jatkuva kouluttautuminen ja osaamisvalmiuksien kehittäminen ovat edellytyksinä sille, että myönnetty erityispätevyysnimike voidaan uudistaa. Päivityshakemus tehdään vastaavasti sähköisesti Suomen Sairaanhoitajien päivityshakemuslomakkeella (Webropol). Pisteytysohjeena käytetään taulukoita 2–6. Hakemuksen käsittely on maksullinen.

Päivityshakemuksessa hakijan tulee osoittaa viimeisen viiden vuoden ajalta

- työkokemusta vähintään 20 erityispätevyyspisteen verran ja
- koulutusta vähintään 9 erityispätevyyspisteen verran, ja
- muuta toimintaa vähintään yhteensä 10 erityispätevyyspisteen verran vähintään kahdesta muun toiminnan osiosta,
- ➢ **yhteensä vähintään 39 erityispätevyyspistettä.**

Työkokemus

Päivityshakemuksessa hakijan tulee osoittaa työskennelleensä erityispätevyysalueellaan kokopäiväisesti vähintään kaksi (2) vuotta nimikkeen myöntämisen jälkeen viimeisen viiden vuoden aikana. Työajasta vähintään 50 % tulee olla erityispätevyysalueen työtä.

Koulutus

Suomen Sairaanhoitajien täydennyskoulutussuosituksen mukaan sairaanhoitajien tulee osallistua täydennyskoulutukseen vähintään kuusi (6) päivää vuodessa.

Suosituksen mukaan erityispätevyysnimikkeen päivittämistä hakevalla tuleekin olla viimeisen viiden vuoden ajalta täydennyskoulutusta vähintään yhdeksän (9) erityispätevyyspistettä, joista vähintään neljä (4) erityispätevyyspistettä tulee olla erityispätevyysalalta ja viisi (5) erityispätevyyspistettä voi olla muita asiantuntijuuden kehittymiseen liittyviä opintoja.

Muu toiminta

Muun toiminnan osalta hakijalla tulee olla näyttöjä vähintään yhteensä kymmenen (10) erityispätevyyspisteen verran ja vähintään yksi riittävä näyttö kahdesta toimintaosiosta (julkaisu-, opetus- ja kehittämistoiminta), jotta minimivaatimus täyttyy. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan osalta lisänäyttönä voi käyttää esimerkiksi kehittämis- ja tutkimusryhmän vetäjän tai esihenkilön tai asiantuntijasuosittelijan lausuntoa, josta ilmenee hakijan nykyinen erityispätevyysosaaminen. Hakemuksesta tulee selkeästi ilmetä hakijan rooli ja ajankäyttö, jotta ansioiden pisteytyksen tarkistaminen on mahdollista. Koulutuksen, työkokemuksen ja muun toiminnan näyttöjen lisäksi hakijan tulee arvioida omaa kehittymistään erityispätevyyden myötä. Vapaamuotoisessa arvioinnissa hakija perustelee, miten hän on hyödyntänyt infektioiden seurannan ja torjunnan erityisosaamistaan infektioiden torjuntatyössä viimeisen viiden vuoden aikana.